

CONVENIO DE REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO PARA EL BIENIO 2025-2027

Capítulo I.- Definiciones

Cláusula 1. Definiciones:

(AGREGAR)

...

Acuerdo Sindical: Compromisos recíprocos que se establecen por escrito entre el Instituto y el Sindicato con el propósito de atender las diversas problemáticas que se presenten como resultado de las relaciones laborales y la aplicación de este contrato.

Bienestar Laboral: Conjunto de condiciones y acciones dentro del entorno laboral que promueve la salud física, emocional, psicológica y social de las personas trabajadoras. Incluye la implementación de políticas de prevención de riesgos laborales, promoción de un ambiente laboral seguro y respetuoso, el acceso a servicio de salud mental y física, creación de espacios para el desarrollo profesional y personal.

CAPITULO II.- GENERALIDADES

Cláusula 7. Tiempo disponible para Secretarios de Delegaciones y Subdelegaciones Sindicales, y Titulares de Representaciones Sindicales.

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

El Instituto se obliga a permitir que los integrantes de los Comités Ejecutivos Delegacionales y Subdelegacionales que tengan una membresía menor de 150 trabajadores dispongan de dos horas dentro de su jornada de trabajo, para tratar los problemas que surjan en la dependencia o unidad correspondiente y dentro del Local del mismo. El mismo tiempo disponible se concede en los mismos términos anteriores a los titulares de Representaciones Sindicales a que se refiere la Cláusula 5.

El Instituto se obliga a permitir que el Secretario General del Comité Ejecutivo Delegacional cuya Delegación Sindical tenga una membresía mayor de 201 y menor de 401 170 y hasta 380 trabajadores; el Secretario General y el Secretario del Interior cuando la membresía sea mayor de 400 381 y menor de 551 500

trabajadores; y el Secretario General, el Secretario del Interior, el Secretario de Conflictos, el Secretario de Admisión y Cambios y el Secretario de Asuntos Técnicos y Previsión Social cuando la membresía de ella sea superior a 550 500 trabajadores, dispongan de su jornada de trabajo, sin perjuicio de su salario, para tratar los problemas que surjan en la dependencia o unidad correspondiente y dentro del local de la misma.

...

CAPITULO III.- Documentación, su Inspección y Nóminas

Cláusula 22 Bis. Cobertura y Revisión de Plantillas.

(AGREGAR)

...

Instituto y Sindicato integran la Comisión Nacional Mixta de Revisión de Plantillas, así como Comisiones Mixtas Delegacionales cuyas funciones serán verificar la cobertura permanente de las plantillas autorizadas, conocer los motivos del ausentismo y recomendar acciones para su disminución, identificar áreas o servicios con sobrecargas de trabajo o necesidades de reestructuración y verificar que las áreas o servicios nuevos, previamente autorizados por la Dirección de Prestaciones Médicas, se encuentren debidamente reconocidos ante el Inventario Físico de Unidades (IFU) para, en su caso, solicitar a la Comisión Nacional la revisión de la plantilla correspondiente. Para el caso de servicios nuevos permanentes, se deberán reconocer en el IFU en un plazo máximo de 90 días de su creación, realizando la cobertura de plantilla que corresponda. El IFU será actualizado por el Instituto en el mes de noviembre de cada año.

Capítulo V.- Jornadas y Horarios

Cláusula 31 Detenciones

(AGREGAR)

...

Cuando un trabajador sea declarado desaparecido derivado de un acto delincuencia, y que no tenga relación con motivo de trabajo y que cuente con constancia de la denuncia por desaparición presentada ante el Ministerio Público competente o, en su caso, del reporte de búsqueda con folio único emitido por la Comisión Nacional o la Comisión Local de Búsqueda de un trabajador dentro del plazo de 72 horas posteriores a la fecha de su desaparición o la Declaración Especial de Ausencia, en los términos de lo establecido en la legislación especial en la materia, el Instituto le otorgará permiso sin goce de sueldo durante el tiempo en que perdure esta circunstancia en los términos de lo establecido en la legislación especial de la materia.

CAPITULO VI.- AUSENCIAS, PERMISOS Y LICENCIAS

Cláusula 39. Permisos Económicos

(AGREGAR)

...

El Instituto, a petición del trabajador o del Sindicato estará obligado a conceder permisos económicos a los trabajadores hasta por tres días con goce de salario, siempre que existan causas personales o familiares de fuerza mayor, que hagan indispensable la ausencia del trabajador en su puesto. En los mismos términos de uno y hasta veintiocho días al Padre, Madre o tutor legal trabajador, con hijos menores de 18 años que hayan sido diagnosticados con cualquier tipo de cáncer, podrán expedirse tantas licencias sean necesarias...

Cláusula 42. Permisos Sindicales.

(AGREGAR)

...

En las Secciones Sindicales si sobrepasan de dos mil miembros se otorgarán tres licencias más; si sobrepasan de tres mil, cuatro licencias más; si sobrepasan de cuatro mil, cinco licencias más; si sobrepasan de cinco mil, seis licencias más; si sobrepasan de seis mil, siete licencias más; si sobrepasan de siete mil, ocho licencias más; si sobrepasan de ocho mil, nueve licencias más; si sobrepasan de nueve mil, diez licencias más; si sobrepasan de diez mil, once licencias más; si sobrepasan de once mil, doce licencias más; si sobrepasan de doce mil, trece licencias más; si sobrepasan de trece mil, catorce licencias más; si sobrepasan de catorce mil, quince licencias más; si sobrepasan de quince mil, dieciséis licencias más, si sobrepasan de dieciséis mil, diecisiete licencias más; si sobrepasan de diecisiete mil, dieciocho licencias más;

...

k) El Instituto concederá licencia con goce de salario por dos días laborables, a un Representante por cada planilla registrada que participe en los procesos electorales que correspondan a los Congresos Nacionales, seccionales y para la elección del Comité Ejecutivo Nacional, los Comités Ejecutivos Seccionales, Delegaciones Sindicales, Subdelegaciones y Representaciones Sindicales, en la fecha en que se celebre la jornada electoral correspondiente de acuerdo al calendario debidamente publicado por la instancia sindical competente, asimismo se concederá licencia con goce de salario por dos días laborables a los trabajadores que se desempeñen como representantes de planilla y que laboren en el turno nocturno; l) Asimismo, con el propósito de apoyar las actividades del Comité Ejecutivo Nacional, se otorgarán las licencias adicionales en términos del convenio respectivo; y m) En los mismos términos del inciso k) se concederá licencia con goce de salario por dos días

laborables a los tres trabajadores que se desempeñen como representantes por centro de consulta designados a cada consulta del convenio de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo en la fecha en que se celebre el procedimiento de consulta correspondiente de acuerdo al calendario debidamente publicado por la instancia sindical competente...

...

Cláusula 45. Guardias

(AGREGAR)

Los roles correspondientes a las guardias que deban funcionar en los servicios del Instituto, en días señalados como de descanso obligatorio serán elaborados de común acuerdo por las partes, cuando menos con cuarenta y cinco días de anticipación y comunicados a los trabajadores en forma inmediata para su firma de aceptación, a excepción de los trabajadores sustitutos quienes deberán cubrir la guardia que este dentro del contrato que se les asigne, respetando el horario y días de descanso para los servicios que aperturen en un día de guardia, que sea pagadera dos quincenas posteriores a la fecha de la guardia laborada.

Estas no podrán tener un número de horas inferior a la jornada y turno habitual del trabajador. Asimismo, se considerará para efectos de pago de guardia, a los trabajadores de turno nocturno cuando la jornada inicie en día hábil de trabajo y concluya en un día de descanso obligatorio y cuando la jornada inicie en día de descanso obligatorio y concluya en día hábil de trabajo.

...

Capítulo VIII.- Movimientos y Cambios

Cláusula 56. Indemnizaciones

(AGREGAR)

...

A las mismas prestaciones tendrá derecho, en los casos en que el Instituto no cumpla con reinstalarle en su puesto, a virtud de laudo definitivo pronunciado por la autoridad laboral competente, cuando ésta condenare a la reinstalación o cuando el Instituto negare someter sus diferencias al arbitraje sin perjuicio de las demás prestaciones a que tuviere derecho.

Si un trabajador es separado injustificadamente y demandare la reinstalación, el Instituto se obliga además de al cumplimiento del laudo de autoridad competente, al pago de noventa días del sueldo tabular vigente a la fecha de la separación.

...

Cláusula 64. Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene

(AGREGAR)

Para velar por el exacto cumplimiento de las estipulaciones de este Capítulo, y de acuerdo con las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo, funciona la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene, integrada por igual número de representantes del Sindicato y del Instituto, con residencia en la Ciudad de México.

...

Cláusula 65. Edificios y Locales

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

De conformidad con lo dispuesto en las Fracciones XV del apartado "A" del Artículo 123 Constitucional, XVI y XVII del 132 de la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento Federal de Seguridad, higiene y medio ambiente de trabajo y Salud en el Trabajo, el Instituto se obliga a mantener los establecimientos, talleres, oficinas y demás lugares de trabajo de acuerdo con dicho ordenamiento y a organizar las labores de modo que resulte para la salud o para la vida del trabajador la mayor garantía posible, obligándose igualmente el Instituto a mantener permanentemente dichos lugares de trabajo con la máxima higiene y seguridad.

Queda a cargo de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene vigilar el cumplimiento de esta cláusula.

Cláusula 70. Mobiliario, Útiles, Herramientas e Instrumentos de Trabajo.

(AGREGAR)

El Instituto se obliga a suministrar oportunamente, sin costo alguno para sus trabajadores, equipo adecuado, útiles, instrumentos de trabajo, material, herramientas y la tecnología vigente que sean necesarios para el desempeño de las labores y acorde a las necesidades de los servicios para su protección, seguridad y comodidad, todos ellos de buena calidad.

Cuando el Consejo de Salubridad General en situación extraordinaria declare emergencia sanitaria; el Instituto proveerá a cada uno de sus trabajadores el equipo necesario de buena calidad para su protección, en función de sus actividades y competencias. Asimismo, el Instituto se obliga a reemplazar los equipos, útiles,

instrumentos de trabajo y herramientas, equipos de cómputo e impresión **actualizados en su sistema operativo** que, por su inherente uso normal y estado de conservación, presenten un grado de deterioro u obsolescencia tal, que su mantenimiento o reparación resulte incosteable, dejen de ser adecuados para la función o actividad a realizar, o bien, lleguen a representar un riesgo para el desarrollo de las labores a cargo del trabajador.

...

Cláusula 73. Medicina, Útiles para la Atención Médica, Dental, Fomento a la Salud y Mejoramiento de la Calidad de Vida. **(AGREGAR)**

El Instituto dispondrá en todo tiempo y en los lugares de trabajo, de las medicinas y materiales para curación y útiles necesarios para la atención inmediata de cualquier caso producido por traumatismo u otras causas que afecten a los trabajadores durante el ejercicio de sus labores, a fin de que oportunamente y de una manera eficaz, pueda prestárseles los primeros auxilios y atención médica, dental y **psicológica** a que tienen derecho conforme a este Contrato. Estos servicios estarán organizados en módulos de fomento a la salud y mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y su familia, que vigilarán y coordinarán el cumplimiento del tiempo y forma de los exámenes médicos y **psicológicos** a que se refiere el Capítulo VII del Reglamento Interior de Trabajo, realizarán acciones de educación para la salud **física, mental**, multidetección **anual** de padecimientos, organización de grupos de ayuda para trabajadores con problemas de conducta, **estrés, ansiedad, Burnout**, enfermedades tales como **cáncer**, diabetes, hipertensión arterial, úlcera péptica, sobrepeso, así como para abandonar el hábito tabáquico, el alcoholismo y la farmacodependencia. Realizarán actividades de gestoría médico-administrativa para agilizar los trámites de atención médica, dental y psicológica en las unidades correspondientes, ya sea por petición de los Representantes Sindicales o de los trabajadores, con el fin de evitar mayor daño a su salud **física y psicológica** y, en su caso, reincorporarlos lo antes posible a su vida familiar y laboral. Además, se proporcionará orientación específica sobre planificación familiar y prevención de riesgos en el trabajo. Los módulos de fomento a la salud y mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y su familia, estarán localizados en las unidades de servicio con mayor número de trabajadores y con una ubicación estratégica que permita la atención **integral** de los trabajadores de la propia unidad y de las unidades médicas o áreas de trabajo próximas. La vigilancia del cumplimiento de esta Cláusula queda a cargo de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene.

Cláusula 74. Asistencia Médica y Dental a los Trabajadores y a sus Familiares

(AGREGAR)

El Instituto se obliga a proporcionar a sus trabajadores, a su esposa o esposo, concubina o concubino, o a la persona con quien haya suscrito una unión civil conforme a la legislación civil aplicable, a sus hijos a sus hijos menores de dieciocho años y a sus padres, aun cuando éstos no vivan en el hogar del primero ni dependan económicamente de él, la asistencia médica, dental, quirúrgica, obstétrica y farmacéutica que requieran. El disfrute de esta prestación se extenderá tanto para los hijos varones como para las mujeres hasta que alcancen la edad de 25 años, siempre que los primeros se encuentren estudiando en establecimientos oficiales o particulares legalmente reconocidos y que las segundas no hayan contraído matrimonio o entrado en unión libre. También se extenderá la prestación indefinidamente para los hijos del trabajador que no puedan mantenerse por sí mismos debido a inhabilitación para trabajar, por enfermedad crónica, física o psíquica hasta en tanto no desaparezca la inhabilitación.

El registro de derechohabientes de los trabajadores del Instituto, que no se encuentren comprendidos en esta Cláusula, podrá hacerse en cualquier tiempo, mediante inscripción al seguro facultativo, pagando las cuotas que correspondan al mismo. El Instituto se obliga a proporcionar implantes mamarios y cocleares, de forma gratuita, a los hijos y padres de trabajadores.

Cláusula 77. Maternidad

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

En los casos de maternidad, la trabajadora al servicio del Instituto, tendrá derecho a las siguientes prestaciones:

I...

II. A la entrega de un apoyo económico de \$800.00 PESOS (OCHOCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) para la compra de equipo completo de ropa (canastilla) de buena calidad para el recién nacido, que sustituirá la entrega de la canastilla, otorgándose dicha cantidad de manera inmediata inmediatamente después del parto del producto viable.

III. A suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño...

IV. A las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social. Las esposas o concubinas de los trabajadores, beneficiarias de los mismos, tendrán derecho a las prestaciones que se mencionan en las Fracciones II y III de esta cláusula; en caso de no contar con presencia materna, los derechos se transfieren al padre o a quien ejerza la patria potestad o tutor legal.

V. Durante los primeros 183 365 días a partir de la fecha de reanudación de labores, las madres trabajadoras con jornadas de ocho horas tendrán derecho a un reposo extraordinario de media hora por cada tres horas de trabajo para alimentar a sus hijos, en lugar adecuado e higiénico que designe el Instituto, o bien, cuando esto no sea posible, previo acuerdo con el Instituto se reducirá en una hora su jornada de trabajo al iniciar o terminar su jornada durante el período señalado.

...

Cláusula 80 Bis. Reparto de juguetes

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

El día 5 de noviembre 15 Julio de cada año, entregará el Instituto al Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato, la cantidad de \$77'760,000.00 (SETENTA Y SIETE MILLONES SETECIENTOS SESENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) para que éste, el primer domingo de enero, reparta juguetes a los hijos de los trabajadores del Instituto. El Comité Ejecutivo Nacional distribuirá proporcionalmente esta cantidad entre la Ciudad de México, sus Secciones y Delegaciones Foráneas Autónomas.

Cláusula 81. Préstamos para el Fomento de la Habitación

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

El Instituto otorgará durante la vigencia del presente Contrato a los trabajadores de base con antigüedad no menor a cinco tres años, un total de 7,500 créditos hipotecarios destinados a: a) A la construcción o terminación de casa-habitación del trabajador en terreno propio; b) A la adquisición de casa construida o en construcción que sea destinada precisamente a casa-habitación del trabajador; c) A la adquisición de apartamento o casa-habitación en condominio destinado a habitación del trabajador; d) A ampliación o reparación de la casa-habitación del trabajador;

e) A la liberación de gravámenes hipotecarios que pesen sobre la casa- habitación del trabajador; f) A saldar terreno y construir casa-habitación del trabajador, siempre y cuando se tenga pagada cuando menos la diferencia entre el monto del avalúo y el importe máximo del préstamo. Asimismo, se otorgarán 2,000 (DOS MIL) créditos para enganche de casa- habitación. Asimismo, concederá durante la vigencia de este Contrato 3,750 créditos personales a mediano plazo destinados a los mismos fines citados en el párrafo anterior. Los créditos se otorgarán en los términos del Reglamento de Préstamos para el Fomento de la Habitación de los Trabajadores, que forma parte del Contrato Colectivo de Trabajo. Tendrán prioridad para la obtención de 2,000 de los créditos hipotecarios y a los 3,750 préstamos personales

a mediano plazo, los trabajadores con mejores índices de asistencia, en los términos del Reglamento correspondiente, teniendo derecho a estos últimos los trabajadores con antigüedad no menor de **tres dos** años.

Capítulo XI.- Enfermedades Generales

Cláusula 85. Muerte.

(AGREGAR)

A la muerte del trabajador, salvo lo dispuesto en la cláusula 89 de este contrato, el instituto con intervención del sindicato, pagará a las personas designadas en el pliego testamentario sindical y cuando no exista éste a las señaladas en el artículo 501 de la ley federal del trabajo, que tengan derecho, una indemnización equivalente al importe de ciento ochenta días del último salario percibido por el trabajador y cincuenta días por cada año de servicio, estableciéndose la proporción correspondiente a las fracciones de año, así como las prestaciones que se le adeudaren por vacaciones, aguinaldo, estímulos, horas extras, etc., y la prima de antigüedad a que se refiere el artículo 162 de la ley federal del trabajo. igualmente pagará el instituto, a la presentación de la factura de inhumación y/o cremación, el importe de ciento veinticinco días de salario por concepto de gastos de funeral. en caso de que el trabajador fallecido carezca de beneficiarios, el importe de los gastos de inhumación y/o cremación será entregado al sindicato, quien se hará cargo del sepelio. en caso de que no exista pliego testamentario, el instituto dentro de un plazo de 30 días, contados a partir de la fecha en que reciba la notificación de la demanda, en la que se reclamen las prestaciones a que se refiere esta cláusula, se compromete a depositar **y/o transferencia electrónica** en una institución bancaria el importe que resulte por dichas prestaciones, mismo que será entregado con los intereses generados, a los beneficiarios que así designe la autoridad laboral, por laudo definitivo.

Capítulo XII.- Riesgos de Trabajo.

Cláusula 88. Atención Médica por Riesgos de Trabajo

(AGREGAR)

El Instituto se obliga a suministrar atención médica, **psicológica** y medicinas a sus trabajadores, **de forma oportuna** en caso de riesgos de trabajo, sosteniendo el principio de que preferirá la conservación de la salud y la curación de los afectados, al pago de la indemnización correspondiente.

Cláusula 89. Indemnizaciones

(AGREGAR)

...

En caso de que no exista pliego testamentario, el Instituto dentro del plazo de 30 días, contados a partir de la fecha en que reciba la notificación de la demanda, en la que se reclamen las prestaciones a que se refiere esta Cláusula, se compromete a depositar **y/o por transferencia electrónica** en una Institución Bancaria, el importe que resulte por dichas prestaciones, mismo que será entregado con los intereses generados, a los beneficiarios que así designe la Autoridad Laboral, por laudo definitivo; II. Incapacidad permanente total.

Capítulo XIII.- Salario

Cláusula 97. Anticipo de Sueldo

(SUPRIMIR)

(AGREGAR)

El Instituto realizará un servicio de anticipo a cuenta de sueldo de los trabajadores, con sujeción a las siguientes bases:

I. Concederá, a solicitud del trabajador, presentada por conducto del Sindicato, en lo que hace a empleados de base, en la semana siguiente a la de la presentación de la solicitud, anticipo a cuenta de sus salarios hasta por **tres** **cuatro** meses de sueldo una sola vez al año. Es facultativo para el trabajador de base, usar en una sola ocasión, o en forma fraccionada, el derecho que le otorga esta Cláusula;

II. Estos anticipos no devengarán intereses;

III. El Instituto, para amortizar el anticipo que se haya concedido, hará los descuentos correspondientes de la siguiente manera: en diez quincenas cuando el anticipo sea de un mes de sueldo; en veinte quincenas cuando el anticipo sea de dos meses y en treinta quincenas cuando el anticipo sea por tres meses de sueldo **y en cuarenta quincenas cuando el anticipo sea por cuatro meses de sueldo** sin perjuicio de una retención de mayor cuantía a petición expresa del trabajador, o de pagos que éste desee efectuar para cancelar la deuda antes del vencimiento del plazo.

Cláusula 100. Viáticos

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

...

Se establece la cantidad de \$1,870.53 (MIL OCHOCIENTOS SETENTA PESOS 53/100 M.N.) \$2,514.00 (DOS MIL QUINIENTOS CATORCE PESOS 00/100 M.N.) diarios, por concepto de viáticos, a los trabajadores a que se refiere el párrafo anterior; esta cantidad será incrementada en el mismo porcentaje en que aumente el salario mínimo general, en la zona de la Ciudad de México y Valle de México.

...

b) El resultado obtenido en el inciso anterior se multiplica por \$450.00 \$2,514.00 (DOS MIL QUINIENTOS CATORCE PESOS 00/100 M.N.) para obtener el importe de los viáticos que se pagará al trabajador de transportes en general por la comisión que se le asigne; ...

...

Cláusula 101. Arrestos y Fianzas

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Cuando los trabajadores sean denunciados, detenidos, o demandados o agredidos por causas directamente relacionadas con el cumplimiento de sus habituales obligaciones como servidores del Instituto, y siempre que no se trate de faltas o delitos cometidos en contra del propio Instituto, éste se obliga a llevar, por conducto de sus abogados, la defensa del trabajador afectado y cubrirá el importe de fianzas, pasajes y gastos originados en el proceso, además de sus salarios.

Cláusula 103. Medios de Transporte y Compensación por Pasajes.

(AGREGAR)

También se otorgará este pago a los trabajadores que residan y laboren dentro del mismo municipio, cuando la distancia entre su domicilio y el centro de trabajo exceda a 40 kilómetros.

El Promotor de Estomatología, Trabajadora Social, Enfermera Especialista en Salud Pública, Nutricionista Dietista, Auxiliar de Enfermería en Salud Pública, Auxiliar de Trabajo Social, Asistente Médica, Promotor de Salud Comunitaria, Enfermera Especialista en Atención Primaria de la Salud, Enfermera Especialista en Atención Materno Infantil, Enfermera Especialista en Salud Mental, Enfermera Especialista en Medicina de Familia, Enfermera Jefe de Piso en Medicina de Familia, Enfermera

Especialista en Geriátrica en el Primer Nivel de Atención, Trabajador Social Clínico, Mensajero, Coordinador de Soporte Técnico en Informática, Oficial de Soporte Técnico en Informática y Auxiliar de Soporte Técnico, que deban desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación mensual de \$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100 M.N.) para pasajes.

Cláusula 104. Alimentación (AGREGAR)

El Instituto se obliga a proporcionar a los trabajadores de sus unidades médico-hospitalarias directas, alimentación de calidad diversificada, equilibrada, y saludable de acuerdo con el Reglamento respectivo, que forma parte de este Contrato.

Cláusula 118. Acción Deportiva

Para el fomento de las actividades deportivas de los trabajadores, el instituto entregará al sindicato en el mes de enero de cada año la cantidad de \$32'400,000.00 (treinta y dos millones cuatrocientos mil pesos 00/100 m.n.) \$50'000,000.00 (cincuenta millones de pesos 00/100 m.n.) para la atención del deporte en la ciudad de México y en el sistema foráneo, quedando al exclusivo cargo del sindicato lo concerniente a la adquisición de uniformes y material deportivo, así como los gastos que originen la organización y desarrollo de las actividades de que se trata. los trabajadores del instituto tendrán preferencia para usar los campos deportivos con que cuenta la institución, sin más restricciones que las que fueran señaladas en el reglamento que al efecto se expida.

CAPITULO XVII SINDICATO

Cláusula 119. Sindicato

Para la instalación y funcionamiento de los comités ejecutivos del sindicato y sus dependencias, el instituto entregará mensualmente las siguientes cantidades: para el comité ejecutivo nacional en la ciudad de México \$15,000.00 (quince mil pesos 00/100 m.n.) \$20,000.00 (veinte mil pesos 00/100 m.n.) para cada uno de los comités ejecutivos seccionales \$7,500.00 (siete mil quinientos pesos 00/100 m.n.) \$10,000 (diez mil pesos 00/100 m.n.) y para cada uno de los comités ejecutivos delegacionales foráneos autónomos \$3,750.00 (tres mil setecientos cincuenta pesos 00/100 m.n.) \$5,000 (cinco mil pesos 00/100 m.n.) independientemente de las cantidades asignadas para cada uno de los comités ejecutivos seccionales y delegacionales foráneos autónomos, el instituto entregará a cada sección y delegación foránea autónoma la cantidad de \$1,800.00 (un mil ochocientos pesos 00/100 m.n.) por cada población en que la sección sindical o delegación foránea autónoma tenga edificios fuera de la sede asiento de las mismas, y para las oficinas

que el comité ejecutivo nacional tenga dentro de la jurisdicción geográfica de la ciudad de México, el instituto le entregará para cada una de ellas la cantidad de \$600.00 (seiscientos pesos 00/100 m.n.). para apoyar las actividades del comité ejecutivo nacional, relativas a congresos nacionales, consejos nacionales, reuniones extraordinarias, así como para cubrir los gastos de otros eventos y actividades, el instituto hará las erogaciones correspondientes que deberán ser justificadas y comprobadas en cada caso, dentro de los límites de la disponibilidad presupuestaria.

Capítulo XVII.- Sindicato

Cláusula 120. Muebles y Equipos de Oficina para el Sindicato

(AGREGAR)

En la Ciudad de México, y en todas aquellas poblaciones asiento de una Sección Sindical o Delegación Foránea Autónoma, y para los edificios que éstas tengan en otras poblaciones fuera de su asiento, pero dentro de su jurisdicción, el Instituto entregará a los Comités Ejecutivos correspondientes el mobiliario y equipos de oficinas, papelería y útiles de oficina, necesarios para el desarrollo normal de las labores, constituyéndose dichos Comités en depositarios de los mismos, con la obligación de conservarlos en buen estado, y sin otro deterioro que el inherente a un uso normal. Asimismo, a las Delegaciones Sindicales les otorgará local, mobiliario y papelería para su buen funcionamiento.; el equipo de cómputo e impresora en unidades de 2do y 3er nivel, se otorgará de conformidad con la programación de reposición y dotación de equipos informáticos del Instituto. El Instituto también entregará los artículos de aseo necesarios para el desarrollo normal de labores.

Capítulo XIX.- Estipulaciones Varias

Cláusula 136. Vigencia de este Contrato

(AGREGAR)

El presente Contrato tendrá vigencia a partir del **16 de octubre de 2025** en forma indefinida y será revisable en los términos señalados en los Artículos 397, 398 y 399 de la Ley Federal del Trabajo, o los que correspondan en lo futuro.

Cláusula 142. Tiendas

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Instituto y Sindicato con el propósito de beneficiar a sus trabajadores convienen en establecer tiendas de consumo para los mismos, en los términos del Reglamento. Instituto y Sindicato convienen, asimismo, en crear la Comisión Nacional y Subcomisiones Mixtas de Tiendas de Consumo, que se integrarán con un Representante de cada una de las partes, quienes vigilarán su funcionamiento, de acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento respectivo. El trabajador, personalmente o por medio de familiar directo que presente comprobante de pago y gafete del propio **trabajador y/o identificación oficial vigente con fotografía** tendrá un descuento aplicable quincenalmente del 50% (CINCUENTA POR CIENTO) en sus compras hasta por \$100.00 (CIEN PESOS 00/100 M.N.) en una sola operación, en los términos del instructivo aprobado por las partes. El Instituto proporcionará a sus trabajadores crédito en los términos del Reglamento respectivo.

Capítulo XXII.- Prestaciones Varias

Cláusula 146.- Adquisición de Vehículos Automotores

El Instituto otorgará durante la vigencia del presente Contrato a los trabajadores de base con antigüedad no menor a cinco años, un total de 12,000 (DOCE MIL) créditos para financiamiento de vehículos automotores. **3,500 (TRES MIL QUINIENTOS)** **4,500 (CUATRO MIL QUINIENTOS)** de estos créditos se otorgarán prioritariamente a los trabajadores con mejores índices de asistencia, con antigüedad no menor a tres años.

Para beneficiar la economía de su personal, convendrá con las empresas fabricantes y/o vendedoras de vehículos, nuevos o hasta con 8 (OCHO) años de uso, la adquisición de vehículos automotores, a precios especiales y en las mejores condiciones posibles para el uso personal de sus trabajadores.

CAPITULO XVII

Cláusula 147.- Programas Recreativos, Culturales y Deportivos

El Instituto se obliga a sostener programas recreativos, culturales, deportivos y de períodos vacacionales, **a través de los programas denominados Programa Vacacional de Verano** para hijos de trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social, de 6 a 11 años y con discapacidad en programas infantiles y de 12 a 14 años en programas juveniles **y Sábados de Integración Familiar** usando las instalaciones con que cuenta y las que en un futuro se creen. Los programas serán elaborados de común acuerdo por las partes.

Para el Programa Vacacional de Verano el Instituto entregará \$27,000,000.00 (VEINTISIETE MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) en junio \$41,000,000.00 (CUARENTA Y UN MILLONES DE PESOS 00/100 M.N) en el mes de Mayo.

Para el Programa Sábados de Integración Familiar, el Instituto entregará \$1,651,348.00 (UN MILLON SEISCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL TRECIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS 00/100 M.N.) \$3,300.000.00 (TRES MILLONES TRECIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N) en los meses de febrero y Agosto.

Asimismo, el Instituto otorgará el 50% (CINCUENTA POR CIENTO) de descuento a sus trabajadores, cónyuge e hijos menores de 21 años, en los servicios de balneario, acceso al parque acuático y campamento; y el 15% (QUINCE POR CIENTO) 25% (VEINTICINCO POR CIENTO) de descuento en los Servicios de hospedaje que presten los Centros Vacacionales de Oaxtepec, Metepec y la Trinidad. En el Centro Vacacional "La Malinche" se otorgará el 50% (CINCUENTA POR CIENTO) de descuento en todos los Servicios.

CAPITULO XXII.- Prestaciones Varias

Clausula 149 Bis Sistema Nacional de Educación Sindical y Sistema Nacional de Capacitación Sindical

El instituto entregará el día dieciséis de octubre de cada año al comité ejecutivo nacional del sindicato la cantidad de \$7'500,000.00 (siete millones quinientos mil pesos 00/100 m.n.) \$15,000,000.00 (quince millones de pesos 00/100 m.n.), para fortalecer las actividades del sistema nacional de educación sindical y para las actividades del sistema nacional de capacitación sindical.

Capítulo XIX.- Estipulaciones Varias

Cláusula 153 Bis Sobresueldo al Personal de Nutrición y Dietética

Instituto y Sindicato convienen en que todos los trabajadores de las categorías de nutricionista dietista, especialista en nutrición y dietética, nutriólogo clínico especializado, percibirán una compensación del 5% (CINCO POR CIENTO), sobre su sueldo tabular, por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes. En caso de contar con título y cédula profesional la compensación será del 20% (VEINTE POR CIENTO) sobre su sueldo tabular.

Cláusula 155.

Instituto y Sindicato convienen en que todos los trabajadores de las categorías de **Auxiliar de Trabajo Social**, Trabajador Social, Trabajador Social Clínico, percibirán una compensación del 5% (CINCO POR CIENTO), sobre su sueldo tabular, por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación. Los trabajadores de las categorías de Trabajador Social, Trabajador Social Clínico Terapeuta Físico, Terapeuta Ocupacional, Fonoaudiólogo que cuenten con título y cédula profesional la compensación será del 20% (VEINTE POR CIENTO) sobre su sueldo tabular.

Las categorías de Oficial de Puericultura, Técnico en Puericultura y Educadora, percibirán una compensación del **5% (CINCO POR CIENTO)** 20 % (VEINTE POR CIENTO) sobre su sueldo tabular, por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.

Cláusula 156. Nueva

Instituto y Sindicato convienen la integración de una Comisión Bilateral para la atención de la Salud Mental y Adicciones de las y los trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social con el objetivo principal de desarrollar e implementar acciones orientadas a la prevención y atención integral en materia de salud mental y adicciones, para mejorar la calidad de vida y el bienestar de las y los trabajadores del Instituto

Clausula 157 NUEVA

Con el propósito de elevar la calidad de vida, así como otorgar certeza y fortalecer el esquema de pensiones de las personas trabajadoras de Base, Sustitutos y personal de Confianza "B", de la "NUEVA GENERACION" que ingresaron a partir del 2008 bajo el sistema de AFORES.

El Instituto Mexicano del Seguro Social se obliga realizara aportaciones patronales complementarias de retiro a las cuentas individuales de cada persona trabajadora, misma que se tomara para efectos de calcular las pensiones de retiro cesantía en edad avanzada o vejez que establece la ley del seguro social

La aportación iniciara con el **1.25% (UNO PUNTO VEINTICINCO POR CIENTO)** anual hasta llegar al **5% (CINCO POR CIENTO)** sobre el salario integrado.

Los porcentajes de aportación serán conforme a la siguiente tabla:

Periodo	Porcentaje
16 de octubre de 2025 - 15 de octubre de 2026	1.25
16 de octubre de 2026 - 15 de octubre de 2027	2.5
16 de octubre de 2027 - 15 de octubre de 2028	3.75
16 de octubre de 2028 - 15 de octubre del 2029	5.00

A partir del 16 de octubre del 2029, se mantendrá el 5% (CINCO POR CIENTO) de la aportación anual.

TRANSITORIAS

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

6a. El Instituto se obliga a imprimir **120,000 (CIENTO VEINTE MIL)** ejemplares de este Contrato, Tabulador de Sueldos y Reglamentos derivados de las Cláusulas del mismo, así como **20,000 en medios electrónicos, su disponibilidad en medios digitales**, dentro del término de 30 días después de la firma que entregará íntegramente al Sindicato para que los distribuya entre sus miembros.

33a. El IMSS proporcionará cada dos años, **en el mes posterior a la firma del CCT, al Comité Ejecutivo Nacional del SNTSS, el equivalente al costo de 400 (cuatrocientas) computadoras nuevas de buena calidad del precio más IVA que se establece en el "Contrato para la Adquisición de Equipo de Cómputo Personal y Periféricos para las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal" para el equipo "D5" Computadora de escritorio avanzada o en su caso el instrumento jurídico que lo sustituya.**

38a. **Crear una** La Comisión bilateral **instaurada para que se encargue de** analizar la situación que prevalece en los trabajadores que ingresaron a partir del año 2008 al Sistema de AFORE **y proponer escenarios con la finalidad de fortalecer las condiciones de retiro, en un lapso no mayor a 180 días naturales. seguirá trabajando a fin de evaluar las condiciones requeridas para que, en el año 2030 previo estudio**

actuarial, analice la viabilidad de disminuir la edad de retiro de las personas trabajadoras sujetas a este régimen pensionario.

Por otra parte, el Instituto Mexicano del Seguro Social para fortalecer y complementar el esquema de pensión de invalidez para las personas trabajadoras de Base, Sustitutos y personal de Confianza "B" de la "NUEVA GENERACIÓN", realizará el pago complementario que permita alcanzar por lo menos 50% (CINCUENTA POR CIENTO) del último salario base mensual y derecho de asistencia médica en el Instituto Mexicano del Seguro Social, esto tendrá efecto a partir del 16 de octubre de 2025.

NUEVAS

42a. Las partes convienen crear una comisión bilateral que acordará el profesiograma, requisitos, tabuladores y políticas de implementación necesarias a fin de reconocer la profesionalización de las siguientes categorías: Educadora, Pedagogía en Guarderías, Mentora Educativa, Terapeuta Ocupacional, Auxiliar de Soporte Técnico en Informática, Oficial de Soporte Técnico en Informática, Coordinador de Soporte Técnico en Informática y Optometría.

Dicha Comisión Bilateral deberá concluir sus trabajos en el término de un año o bien una vez alcanzado su objetivo.

43a. En términos del "Decreto por el que se deroga el artículo segundo fracción I del Acuerdo por el que se deroga el Acuerdo Presidencial por el que se creó la Unidad de Coordinación General del Plan Nacional de Zonas Deprimidas y Grupos Marginados, publicado el 21 de enero de 1977", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 01 de julio de 2025, las disposiciones contenidas en este Contrato Colectivo de Trabajo y sus Reglamentos, así como los convenios previamente acordados, referentes al Programa IMSS-Bienestar, permanecerán vigentes hasta en tanto concluya su total incorporación al Régimen Ordinario.

Los tabuladores que correspondan a las categorías de dicho Programa, se ajustarán con los incrementos salariales que sean autorizados.

Se creará una Comisión Bilateral para la transición e incorporación de los trabajadores del Programa IMSS-Bienestar al Régimen Ordinario.

TABULADOR DE SUELDO BASE

NUEVA

Enfermera General Clínica (EGC) (AGREGAR)

Enfermera General Clínica (EGC)	8.0	987.28	<u>7,898.30</u>	1
Enfermera Especialista	8.0	990.58	7,924.70	2
Enfermera Jefe de Piso	8.0	1,205.60	9,644.82	3

NUEVA

PREPARADOR DE MEZCLAS

PREPARADORES DE MEZCLAS

Preparador de mezclas	8.0	1,322.08	10,575.68	1
-----------------------	-----	----------	-----------	---

PROFESORES DE EDUCACIÓN FÍSICA

Profesor de Educación Física A	4.0	971.68	3,886.72	1
--------------------------------	-----	--------	----------	---

PROFESIOGRAMAS

CATEGORÍA

Grupo I de Profesionales. Escalafón de Enfermería.
Auxiliar de Enfermería General. - Categoría Autónoma.
Auxiliar de Enfermería en Salud Pública. - Categoría Autónoma.
(AGREGAR)

- 1a. Categoría: Enfermera General Clínica.
- 1a. Categoría: Enfermera General.
- 2a. Categoría: Enfermera Especialista.
- 3a. Categoría: Enfermera Jefe de Piso.

Los movimientos escalafonarios se llevarán a cabo de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Escalafón inserto en el Contrato Colectivo de Trabajo.

...

(AGREGAR)

Enfermera General Clínica.

Los movimientos escalafonarios se llevarán a cabo de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Escalafón inserto en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Enfermera General Clínica (EGC)

Requisitos: **12D**, 31, 32, 33, 34, 35 y 38.

Relaciones de mando: 3, 4, 6, 9, 9A, 18 y 19.

Movimientos escalafonarios: 4 y 6.

Actividades: En unidades de atención médica en el ámbito de los tres niveles de atención, además de las descritas para la Enfermera General. Toma decisiones de acuerdo con el estado de salud de los individuos en forma integral con base en la evidencia científica para llevar a cabo intervenciones de enfermería, cuidados específicos, especializados y personalizados. Planifica, provee intervenciones y cuidados de enfermería oportunos, continuos, seguros e integrales con calidad y calidez centrado en la persona, evalúa los resultados de las intervenciones realizadas para el diagnóstico de enfermería y/o terapéuticas prescritas. Utiliza la tecnología médica aplicada al cuidado de enfermería. Colabora en la atención perinatal y parto amigable. Describe al paciente el plan de alta de enfermería. Orienta a los derechohabientes para la atención intramuros por otros profesionales de la salud. Registra en documentos técnico-administrativos manuales y electrónicos las intervenciones y los resultados de la atención proporcionada. Colabora en el uso eficiente de los recursos, físicos e insumos terapéuticos y no terapéuticos. Identifica y realiza diagnóstico de enfermería de las necesidades del individuo y familia. Ejecuta cuidado de enfermería con apego al plan terapéutico del paciente. Evalúa el cuidado de enfermería proporcionado a los pacientes asignados por indicador. Realiza intervenciones de promoción, prevención, detección, protección específica y educación para la salud en los tres niveles de atención, además en casos de emergencias o desastres. Participa en el Programa Permanente de Vacunación Universal y en campañas de vacunación de acuerdo con el comportamiento epidemiológico. Identifica necesidades de aprendizaje y educación en individuos, familia y comunidad. Participa en la capacitación del personal técnico, auxiliar de enfermería, camillero en unidad hospitalaria y a otros trabajadores de la salud. Realiza enlace de turno dentro de su jornada laboral. En ausencia del personal médico en unidades de primer nivel, previo adiestramiento, realiza valoración y prescripción de medicamentos con base en lo establecido en la Ley General de Salud. Colabora en la elaboración de diagnósticos situacionales e instrumentos técnico-administrativos para la organización y funcionamiento del servicio. Participa en el seguimiento a los procesos de mejora continua. Participa en la detección de

necesidades de capacitación y ejecución de programas de educación continua, enseñanza y tutoría clínica. Participa dentro de su jornada laboral en la evaluación de las actividades realizadas por el personal en proceso de formación. Participa en actividades de Investigación. Realiza actividades de consultoría y consejería de enfermería en los servicios que cuenten con procedimientos establecidos, previa capacitación. Participa en la vigilancia epidemiológica hospitalaria y aplicación de vacunas. En el primer nivel de atención médica realiza actividades extramuros. Realiza con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas de acuerdo con programas prioritarios y normas que el Instituto determine.

Laboratorista

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Cambiar el requisito 37 al requisito 38

Camillero en Unidades Hospitalarias

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Requisitos: 4, 31, 32, 33, 35, 37B, 37A, 40 y 46A
Relaciones de Mando: 3, 6, 9, 9A y 19.
Movimientos Escalafonarios: 6

Médico No Familiar

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Requisitos: 12, 15, 21, 32, 33, 34, 35, 38, 39A NUEVO (18 años a 45 años) y 43.
Relaciones de mando: 3, 4, 6 y 19.
Movimientos escalafonarios: 6.

Oficial de Puericultura

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Requisitos: 5 ó 21B, 27, 31, 32, 33, 35, 37A, 38, 41 y 46
Relaciones de mando: 4, 6 y 19.
Movimientos escalafonarios: 2, 3 y 6.

...

Capta y reporta trastornos emocionales y en el estado de salud de los niños. Ministra alimentos a los niños. Recoge, recolecta y retira residuos de alimentos, devolviendo los utensilios para comer. Auxilia en la ministración de medicamentos y en la toma de peso y talla. Asea, cambia de ropa, viste y/o ayuda al niño a vestirse y en caso necesario lo baña. Auxilia en el diseño y elabora materiales didácticos, decorados y móviles. Fomenta buenos hábitos en los niños.

...

Auxiliar de Soporte Técnico en Informática

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Requisitos: *6B ó, **6, 27, 31, 32, 33, 35, 38A.

Relaciones de Mando: 1, 2, 3, 6 y 19.

Movimientos escalafonarios. 3 y 4.

Actividades: Opera y verifica el uso correcto e institucional de Instala y configura servidores de datos, equipos de cómputo, servidores de voz IP, dispositivos digitales de voz, equipo de impresión y/o periféricos asociados y herramientas asociadas a videoconferencia. Realiza instalación, reubicación (traslado componente TIC dentro de la adscripción), sustitución y configuración de servidores, equipos de cómputo, portátiles y/o dispositivos asociados y auxiliares, para su correcta operación, recibe y atiende orden de instalación de conformidad a través de las herramientas institucionales en las Unidades Médicas y No Médicas de la Delegación. Instala sistemas operativos, manejadores de bases de datos programas aplicativos, antivirus y paquetería autorizada por el Instituto. Ejecuta programas del Sistema Operativo para explorar archivos, carpetas y unidades del equipo, verificando que sean los adquiridos legalmente por el Instituto, depurando en su caso el software que no cuente con licencia de uso. Atiende y asesora al usuario en la paquetería de uso institucional en el uso ético con base en la normativa vigente del equipo de cómputo en la Delegación, las Unidades Médicas, No Médicas y administrativas de la Delegación. Recibe (cuando no haya categoría inmediata superior), atiende y da seguimiento de los reportes de fallas de software, hardware, comunicaciones de voz, datos, video e instalaciones físicas y eléctricas y equipos de energía ininterrumpida que soportan equipos de TIC hasta la solución y cierre de los mismos previamente levantados por el usuario y en su caso escalar al siguiente nivel de atención correspondiente. Realiza visitas a las Unidades Médicas y Administrativas No Médicas de su ámbito delegacional para llevar a cabo la actualización del inventario de los recursos de cómputo, comunicaciones, nodos y software institucional. Actualiza las versiones de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional. Reporta al jefe inmediato superior las incidencias presentadas durante la operación así como el reporte diario. Asiste a los cursos de capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades reales y/o del avance tecnológico e implantación de nuevos Sistemas Institucionales de Alcance Nacional. preferentemente con valor curricular y/o validez

oficial. Detecta las necesidades de capacitación y Promueve la cultura informática en las áreas usuarias. Vigila que se cumpla con los controles de seguridad, cableado de datos y eléctricos y equipos de energía ininterrumpida que soportan equipos de TIC de los equipos de cómputo y auxiliares en las Unidades Médicas y Administrativas No Médicas de su ámbito. Considerando que el personal adscrito a la Delegación vigilará el cumplimiento de las unidades que no cuenten con Auxiliar de Soporte Técnico. Vigila que los niveles de servicio otorgados por los proveedores sean los adecuados, de acuerdo a los procedimientos establecidos y con la calidad requerida. Apoya y asesora a los usuarios dando prioridad a los de atención a la población derechohabiente, en la adecuada utilización y manejo de los equipos de cómputo y periféricos asociados. Cumple con las actividades del plan de trabajo que establezcan las Áreas Delegacionales de Informática. Participa y apoya en las pruebas e implantación de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional. Realiza las funciones de Soporte Técnico mediante acceso remoto y en su caso asiste al sitio de las Unidades Médicas y No Médicas y/o Administrativas de su ámbito. Ejecuta mantenimiento preventivo de impresoras y equipos de telecomunicaciones, así como mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo, en caso de ser necesario. Verifica que se realicen los respaldos de información de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional, bajo los procedimientos normados. Recibe, registra, captura, verifica, guarda, intercala y distribuye documentación relativa a procesos de captura, extracción de datos en medios magnéticos y se envían para su proceso de acuerdo a las normas y calendarios establecidos, asimismo obtiene los respaldos y obtención de productos respectivos. Opera máquinas desencarbonadoras, separadoras, cortadoras y ensobretadoras e impresoras de alto volumen. Elabora informes y reportes sobre el trabajo realizado, al Jefe inmediato superior. Detecta y reporta las fallas y descomposturas de los equipos de la Infraestructura de Tecnologías de Información y Comunicaciones, así como de las instalaciones físicas y eléctricas de la misma. Realiza la devolución de documentos fuente a usuarios. Participa en la instalación y configuración de servidores. Instala y configura impresoras de manera local y en red. Verifica el funcionamiento de la red en la Delegación las Unidades Médicas, y Administrativas No Médicas de su ámbito. Reporta las fallas de comunicación en las redes a la instancia correspondiente. Atiende reportes de falla en los diferentes sistemas institucionales y de requerirse se traslada a la Unidad donde se encuentre la falla. Instala software y configura cuentas de correo electrónico y mensajería instantánea institucional, realizando pruebas de funcionamiento. Configura y fija conectores de comunicaciones a una red de área local. Configura equipos en red de acuerdo con la normatividad vigente. Registra en la bitácora de manera física o digital las actividades realizadas y las entrega a su jefe inmediato superior.

NOTA:

* Aplica para Nuevo Ingreso.

** Aplica a Cambio de Rama.

Oficial de Soporte Técnico en Informática (AGREGAR) (SUPRIMIR)

Requisitos: 51.

Relaciones de Mando: 1, 2, 3, 6 y 19.

Movimientos escalafonarios: 3 y 4.

Actividades: Comprueba el uso correcto de los equipos de cómputo y periféricos asociados. Comprueba la instalación, reubicación, **traslado de componente de Tecnología de Información y Comunicación (TIC)** sustitución y configuración de equipos de cómputo, impresoras y/o periféricos. Verifica la correcta instalación de aplicaciones autorizadas por el Instituto. Verifica que las aplicaciones sean adquiridas legalmente por el Instituto, depurando en su caso el software que no cuente con la licencia de uso. Verifica **y analiza** el seguimiento, solución **de documentación hasta el** cierre de los reportes de fallas y en su caso los deriva al siguiente nivel correspondiente. Verifica y coordina que los recursos técnicos y materiales asignados a la Unidad de su circunscripción y dependientes, funcionen adecuadamente. Verifica la correcta actualización de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional. Realiza funciones y actividades de apoyo de la categoría inmediata inferior cuando sea requerido por su jefe inmediato o superior, cuando se justifique. Coordina **y valida el cumplimiento** con las áreas de la Delegación, Unidades Médicas y **y/o Administrativas No Médicas** de su ámbito, para que se dé el mantenimiento preventivo a los equipos de Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC's) según calendarios establecidos. Verifica que las áreas de su ámbito obtengan oportunamente los respaldos de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional de acuerdo a la normatividad. Vigila que se realicen las acciones que permitan corregir las fallas de equipo de cómputo y auxiliares, **de la Delegación, y elementos de TIC,** Unidades Médicas **y/o Administrativas y No Médicas** de su ámbito. Recibe y deriva los reportes de fallas al personal encargado de atenderlos. Lleva el control y registro de los reportes de fallas así como las estadísticas de atenciones en las periodicidades establecidas por **el Área de la Coordinación** de Informática **de la Delegación**. Realiza el seguimiento de los reportes derivados a los proveedores y reporta a su jefe inmediato, las anomalías que se presentan. Vigila que los equipos de cómputo tengan instaladas las nuevas versiones de antivirus autorizadas por el Instituto en la Delegación, Unidades Médicas y **y/o Administrativas No Médicas** de la **Delegación**. Realiza periódicamente recorridos **en las unidades médicas y no médicas** de observación para verificar que las instalaciones de equipo de cómputo, comunicaciones, **líneas,** instalaciones eléctricas y equipos de seguridad se encuentren en condiciones satisfactorias, en caso contrario las notifica a las áreas correspondientes. **Contribuye a la elaboración y actualización del glosario de**

términos de informática. Asesora y apoya al personal a su cargo en la utilización de equipos de cómputo, **portátiles y/o dispositivos asociados y auxiliares**, sistemas operativos, aplicativos y software institucional. Coordina **y Verifica** que el servicio de Soporte Técnico en el ámbito Delegacional se proporcione con calidad por medios remotos y en sitio a las diferentes unidades médicas y **administrativas No médicas**. Participa en los programas de innovación que se lleven a cabo en los ámbitos nacionales, delegacionales y locales. Elabora, supervisa, ejecuta **y verifica** programas de trabajo, con relación a la instalación y/o configuración de Tecnologías de Información y Comunicaciones. **Así como proponer al personal a su cargo acciones correctivas para el cumplimiento de lo establecido.** Vigila se lleve a cabo el mantenimiento de los equipos de cómputo, **impresoras, portátiles y/o dispositivos asociados y auxiliares** de acuerdo a los calendarios establecidos. Verifica que el usuario firme documento de autorización para formatear el disco del equipo reportado. Revisa, deriva y/o atiende los reportes de mantenimiento preventivo y/o correctivo. Supervisa que la atención de los reportes haya sido realizada con calidad y eficiencia. Analiza los reportes atendidos y elabora relación de las incidencias. Controla, depura y actualiza la información y/o manuales enviados por el área normativa para su configuración e instalación en los equipos asignados. Efectúa el Monitoreo diario de Sistemas Institucionales de Alcance Nacional, y obtiene reportes de desempeño y funcionalidad de los mismos. Recibe, deriva y atiende reportes de fallas de los Sistemas Institucionales de Alcance Nacional, en red. Asiste a los cursos de capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades reales y/o del avance tecnológico e implantación de nuevos Sistemas Institucionales de Alcance Nacional, **además de los existentes** preferentemente con valor curricular y/o validez oficial. **Realiza recorridos en Unidades Médicas y No Médicas de la Delegación, para detectar equipo obsoleto e inutilizado para que se tramiten las bajas correspondientes.** Propone los cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del personal a su cargo y participa como instructor en eventos de capacitación técnica en la Delegación, Unidades Médicas **y/o Administrativas y No Médicas** de su ámbito. **Realiza las actividades técnico administrativas inherentes a su categoría.**

Coordinador de Soporte Técnico en Informática

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Requisitos: 12A y 51.

Relaciones de Mando: 1, 2, 3, 6 y 19.

Movimientos escalafonarios: 3, 4 y 5.

Actividades: Elabora **y mantiene actualizados** los calendarios de mantenimiento preventivo de equipos de cómputo **establecidos en el plan de trabajo**. Coordina con los usuarios para que se tomen las acciones que permitan corregir las fallas de equipos de Tecnologías de Información y Comunicaciones conforme a las normas establecidas. Coordina y verifica se realicen visitas de supervisión **concernientes a la**

función para detectar equipo obsoleto susceptibles y orientar al usuario para realizar el trámite de baja y/o reubicación. Coordina y supervisa se mantenga actualizado el inventario, nodos, hardware y del software institucional de las unidades médicas y administrativas No Médicas de su ámbito. Coordina y supervisa se recaben datos, clasifiquen y los analiza para la obtención de informes. Diseña y elabora formato de entrega y recibe el turno anterior conforme a los procedimientos establecidos. Evalúa la atención de los servicios prestados por el personal a su cargo e informa al jefe inmediato. Controla y reporta incidencias del personal a su cargo a su jefe inmediato. Realiza funciones y actividades de apoyo de las categorías inferiores cuando sea solicitado por su jefe inmediato o coordinador de informática, cuando se justifique. Supervisa que el usuario y el personal a su cargo hagan uso correcto de los equipos de Tecnologías de Información y Comunicaciones conforme a las normas establecidas. Propone y documenta soluciones para prevenir fallas frecuentes en coordinación con el oficial de soporte técnico. Participa en la elaboración y administración de los planes de trabajo técnico y administrativo. Supervisa se realice la detección de necesidades de equipamiento de las áreas. Participa en la planeación, supervisión para la instalación y puesta en marcha de las Tecnologías de Información y Comunicaciones conforme a las normas establecidas. Vigila que el resguardo físico de los respaldos de información institucional se lleve a cabo conforme a la normatividad y procedimientos establecidos. Elabora el plan de trabajo de las actividades inherentes al área de informática en su ámbito de responsabilidad. Coordina que el Soporte Técnico se realice dentro de la Delegación, Unidades Médicas y y/o Administrativas No Médicas de su ámbito. Coordina y supervisa se realice la detección de las necesidades de capacitación y promueve la impartición de cursos y programas de capacitación. Coordina y supervisa la elaboración y clasificación de los informes mensuales de reportes de fallas de acuerdo a los procedimientos normados. Asesora al personal a su cargo en la utilización de equipo de cómputo, sistemas operativos, aplicativos y paquetería institucional. Deriva al proveedor los reportes de equipos que requieran mantenimiento correctivo y/o garantía. Controla y da seguimiento a los reportes atendidos. registrados en la mesa de servicios tecnológicos del instituto. Supervisa vía remota el funcionamiento de los diferentes Sistemas Institucionales de Alcance Nacional, enlazados en red. Asesora al usuario sobre las medidas de seguridad informática y permisos en la red. Supervisa el software autorizado en los equipos que se encuentren en red. Obtiene reportes y estadísticas sobre el aprovechamiento de los equipos utilizados en los diferentes Sistemas Institucionales de Alcance Nacional de las Unidades Médicas y No Médicas de su ámbito.

Participa en la Configuración de equipos en red de acuerdo con la normatividad vigente. Solicita al normativo el otorgamiento de cuentas de dominio y de correo electrónico en el formato establecido. Supervisa y da seguimiento a la recepción y procesamiento de solicitudes de cambios de contraseña y desbloqueo de cuentas de dominio vía correo electrónico. Recibe del normativo la autorización para dar de alta cuentas de correo e instruye al personal a su cargo para su instalación. Asiste a los

cursos de capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades reales [de su ámbito laboral actual](#) y/o del avance tecnológico e implantación de nuevos sistemas institucionales preferentemente con valor curricular y/o validez oficial, [de Alcance Nacional, además de los existentes](#). [Detecta y](#) propone los cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del personal a su cargo y participa como instructor en eventos de capacitación técnica en su ámbito.

Técnico Radiólogo

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Requisitos: 5, 12, 32, 33, 34, 36, [37A](#), [38](#), 46.

Relaciones de mando: 3, 4 y 19.

Movimientos escalafonarios: 6...

Terapista Físico.

(AGREGAR)

Agregar al grupo I de Profesionales

Terapista Ocupacional.

(AGREGAR)

Agregar al grupo I de Profesionales

Fonoaudiólogo.

(AGREGAR)

Agregar al grupo I de Profesionales

Auxiliar de Almacén.

(AGREGAR)

...

Participa en la toma de inventarios. Opera máquinas, [Montacargas](#), y equipo de oficinas y de operación de almacenes de acuerdo a las normas que el Instituto determine, así como los de intercomunicación y teléfonos. Marca la ropa y artículos que se surtan del almacén de acuerdo con las normas del Instituto. Registra la temperatura de cámaras frigoríficas y/o refrigeradores, reportando a su jefe inmediato de los cambios en los rangos de la misma.

...

Auxiliar Universal de Oficinas **(SUPRIMIR)**

...
Toma dictado **en taquigrafía** y lo transcribe a máquina o en cualquier equipo y/o sistema de cómputo con que se cuente en las diversas áreas de trabajo.

...

Operador General en Tiendas. **(AGREGAR)**

...
Exhibe correctamente los artículos. Cuida el cuadraje de las góndolas. Auxilia en el trámite de devolución en el área de recepción de la mercancía en mal estado; efectúa los cambios de mercancía. Reintegra a los muebles respectivos la mercancía abandonada por los usuarios, elabora y expide vales de crédito. **Acude a ventas (Expo Ventas) fuera de la tienda a Unidades Médicas y No Médicas por parte del Instituto y/o del Sindicato, con pases oficiales de entrada y/o salida.**

Auxiliar de Limpieza e Higiene en Unidades Médicas y No Médicas.

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Requisitos: 4, **ó 5**, 31, 32, 33, 34, 35, 38B y 46A.
Relaciones de mando: 3, 4, 6, 14A y 19.
Movimientos escalafonarios: 3, 5 y 6.

Especialista en Fluidos y Energéticos. **(AGREGAR)**

Actividades: Además de las descritas para el Técnico "C" en Fluidos y Energéticos; las especializadas de: reparar, mantener, operar, manejar, controlar, distribuir, desbloquear, analizar, dosificar, verificar, recibir, medir, registrar, ajustar, identificar, cuidar, guardar, instalar, conectar, montar, desmontar, detectar, elaborar, interpretar, diseñar, fabricar, modificar, aplicar, etc.: sistemas, instalaciones, equipos, accesorios, partes, refacciones materiales, recubrimientos, aislamientos, planos, diagramas, productos; en todo lo relacionado a fluidos y energéticos y generadores, de vapor con quemador controlado por sistemas neumático, hidráulico o hidroneumático., **así como control digital de combustión.**

Preparador de Mezclas (AGREGAR) NUEVA

I. Grupo de Profesionales

Catálogo Abierto de Requisitos para ocupar las Plazas del Tabulador: **7B,12D o 12E,32,33,34,35 y 38a.**

Catálogo Abierto de Relaciones de Mando: 3,4,6 y 19.

Catálogo Abierto de Movimientos Escalafonarios:6.

Actividades:

Prepara y acondiciona mezclas estériles nutricionales y medicamentosas en el centro de mezclas, de acuerdo con las técnicas universalmente aceptadas y vigentes, para asegurar que cumplan con los estándares de calidad establecidos. Desinfecta y verifica que el área de preparación y equipo cumpla con las condiciones óptimas para iniciar las actividades. Detecta e informa al jefe inmediato las fallas en la preparación y acondicionamiento. Verifica el funcionamiento del equipo e instalaciones. Organiza las órdenes de preparación de las mezclas manteniendo el orden y la organización del área. Revisa el correcto surtido de los insumos para la salud, de acuerdo con la orden de prescripción. Asiste, dentro de su jornada, a cursos de inducción y capacitación, así como a juntas, reuniones y cualquier otro evento científico y para efectos del mejor desempeño del puesto que su jefe inmediato le solicite. Participa dentro de su jornada en el cumplimiento de los programas establecidos por el Instituto en el área de su competencia, imparte capacitación al personal médico, paramédico con el objetivo de transmitir y estandarizar la información relacionada con el uso y preparación de mezclas estériles, nutricionales y medicamentosas. Registra oportunamente en medios electrónicos y/o manuales datos específicos emanados de las acciones realizadas de su categoría y puesto. Desempeña actividades técnico-administrativas de las funciones descritas.

Cuidador de Personas Mayores. (AGREGAR) NUEVA

II. Grupo de Especializados.

Requisitos: 4 ó 5, 21, 27, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37A y 46

Relaciones de mando: 6 y 19.

Movimientos escalafonarios: 6.

Actividades: Se realizan en Centros de día, Centro de Seguridad Social. Intervienen en la recepción, identificación, atención y entrega de la persona adulta mayor con información del plan de cuidados.

Toma signos vitales y somatometría. Cuando se requiera orienta, vigila y acompaña a la persona adulta mayor durante su estancia en el servicio y lo traslada a las diferentes áreas del centro. Participa en las actividades recreativas y terapéuticas que estimulen a la persona mayor, de acuerdo con la normativa que señale el Instituto. Auxilia al profesional de salud en la ministración de medicamentos de acuerdo con la prescripción médica de la persona mayor.

Apoya en actividades básicas de la vida diaria durante su estancia de la persona adulta mayor tales como: Aseo parcial, viste y/o ayuda a la persona adulta mayor y en caso necesario lo apoya en la ducha, asiste de ser necesario en el acompañamiento para el uso del sanitario, cambio de ropa de cama y mantener ordenado el área donde se realizan actividades con las personas adultas mayores, corrobora que el personal de limpieza e higiene efectúe el aseo del entorno donde realizan actividades con las personas adultas mayores cuantas veces sean necesarias.

Auxilia en el montaje del comedor y asiste a la persona adulta mayor en la alimentación. Recoge, recolecta y retira residuos de alimentos, devolviendo los utensilios para comer. Clasifica y separa: residuos, desechos y sobrantes para depositarlos en los dispositivos colectores respectivamente.

Asiste en la movilidad corporal, con técnicas seguras promoviendo la participación de la persona adulta mayor. Favorece el mantenimiento y/o recuperación de la capacidad funcional de las personas mayores auxiliando en programas prescritos por el área especializada en rehabilitación o terapia ocupacional. Participa en el otorgamiento de primeros auxilios en caso de ser necesario. Participa en las actividades de promoción, autocuidado, enseñanza y docencia dirigidos a la persona adulta mayor y a su familia.

Solicita, recibe y entrega equipo para actividades a realizar durante la estancia. Solicita y maneja ropa limpia para la atención del usuario a su cargo. Registra y notifica a su jefe inmediato cualquier cambio en el estado físico o mental de la persona adulta mayor, así como toda situación relacionada con cualquier tipo de agresión, violencia, negligencia o cualquier riesgo para la integridad de la persona adulta mayor y en su caso el jefe inmediato, lo deriva a los servicios de Atención Médica correspondiente para atención oportuna.

Registra en forma oportuna los datos específicos emanados de las acciones de cuidados. Detecta e informa al jefe inmediato las fallas en el funcionamiento del equipo e instalaciones.

Realiza actividades intra y extra muros. Asiste dentro de su jornada, a cursos de inducción, capacitación y los que indique el Instituto para efectos de mejor desempeño de su puesto y para su superación personal.

CATÁLOGOS

Catálogo Abierto de Requisitos para ocupar las Plazas del Tabulador **NUEVO**

7B. Curso que avale su experiencia en preparación de mezclas.

12D. Título de Licenciatura en Enfermería, en cualquiera de sus modalidades expedido por alguna institución de educación del tipo superior, perteneciente al Sistema Educativo Nacional y Cédula Profesional expedida por la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública o por la dependencia equivalente de conformidad con la legislación estatal, en su caso.

12E. Título y Cédula Profesional de químico farmacobiólogo, farmacéutico, farmacéutico hospitalario, expedido por una institución reconocida.

39A. Edad: 18 a 45 años.

REGLAMENTOS REGLAMENTO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

(AGREGAR)

Artículo 2.- El Instituto pagará los gastos de transporte que se requieran para las actividades recreativas y deportivas del Sindicato en todo el sistema de acuerdo a los programas que aprueben conjuntamente.

Se entregarán \$ 8, 000, 000.00 (OCHO MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) en cuatro pagos trimestrales cada uno por un monto de \$ 2,000,000.00 (DOS MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.)

Artículo 6.- Los requerimientos especiales de usos de instalaciones del Instituto que sean planteados por el Sindicato, deberán convenirse y acordarse con anticipación en cada caso, con la Coordinación de Bienestar Social, a fin de privilegiar el otorgamiento de los servicios de prestaciones sociales.

Artículo 8.- Con el propósito de impulsar y promover el deporte entre sus trabajadores el Instituto proporcionará a solicitud de la Comisión Nacional de Deportes o del Secretario General de la Sección Sindical respectiva, pase de entrada o salida oficial para los torneos locales, estatales. Cuando los trabajadores sean seleccionados por el Sindicato para integrar los equipos que participen en torneos regionales, nacionales e internacionales, a solicitud de la Comisión Nacional de Deportes, **ó del secretario general de la sección sindical respectiva**, se proporcionará licencia con goce de salario íntegro, incluyendo los conceptos 32 y 33, a los trabajadores debidamente registrados.

REGLAMENTO DE BECAS PARA LA CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL

Capítulo II. De las Clases de Becas y sus Peculiaridades. (AGREGAR)

Artículo 7.- Las becas íntegras para el extranjero o la República darán derecho a:
a) Salario íntegro, durante el tiempo de la beca; b) Gastos de inscripción, adquisición de libros y pago del curso, en su caso; c) Pasajes de ida y vuelta, **vía terrestre o vía aérea, en primera clase**, entre el lugar de residencia del becado y aquél en que vaya a disfrutar de la beca; d) A la mensualidad que para los gastos de subsistencia asigne la Comisión Nacional Mixta de Becas; e) A la conservación y generación de sus derechos escalafonarios, así como de antigüedad; y f) Quince días de salario como ayuda para cambio de residencia.

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Artículo 10. Las becas sin goce de salario darán derecho a:
a) Licencia sin goce de salario hasta por un máximo de **cuarenta y ocho meses; sesenta meses;**
b) Conservación de derechos escalafonarios y de antigüedad durante el tiempo que dure la beca, si el trabajador tiene menos de tres años de antigüedad y que sea estudiante en carrera profesional o de tipo politécnico; y
c) Conservación y generación de derechos escalafonarios, **Bolsa de Trabajo, de Cambio de Rama** y de antigüedad durante el tiempo que dure la beca, si el trabajador tiene más de tres años de antigüedad y que sea estudiante en carrera profesional o de tipo politécnico.

REGLAMENTO PARA LA CALIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE PUESTOS DE CONFIANZA "B"

Capítulo I.- Generalidades

(AGREGAR)

Artículo 2.- La Calificación de Puestos de Confianza "B" tiene como propósito fundamental fortalecer la carrera Institucional de los trabajadores que cuenten con Base o Confianza "B" [descritos en la cláusula 11 del contrato colectivo de trabajo](#) y promoverlos a puestos de mayor nivel de responsabilidad. Son puestos Calificados como de Confianza "B", los señalados en el Capítulo VII del presente Reglamento, y los que en el futuro califiquen la Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B".

Artículo 3.- Para efecto de calificar los puestos de Confianza como de Confianza "B" y establecer los requisitos [de formación académica y experiencia institucional](#) a cubrir para su ocupación, la Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B", realizará con la participación del Área Normativa correspondiente, el análisis de las funciones de los puestos autorizados dentro de la estructura.

(SUPRIMIR)

(AGREGAR)

Artículo 4. La Coordinación [de Personal de Gestión de Recursos Humanos](#) proporcionará a la Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B", la estructura orgánica y funcional de aquellas áreas, [departamentos y servicios](#) en las que se modifique ésta, a fin de actualizar el Catálogo de Puestos de Confianza "B".

(AGREGAR)

Artículo 5.- El Instituto se obliga a promover conforme a sus requerimientos, la ocupación de las plazas vacantes definitivas en puestos de Confianza "B", las cuales sólo podrán ocuparse por el Instituto en forma interina con personal que cuente con Base o Confianza "B" una vez que la vacante sea puesta a disposición de la Comisión Nacional, Subcomisión Mixta o Responsable Operativo y en tanto se concluye el proceso de convocatoria correspondiente, en un plazo no mayor de 60 días.

[El interinato señalado en el párrafo anterior, se deberá dar por terminado al momento de que se tenga un trabajador designado, como resultado del proceso de convocatoria ó en su caso al término de los 60 días.](#)

Capítulo II.- De las Convocatorias

(AGREGAR)

Artículo 6. Se entiende por Convocatoria, el documento mediante el cual la Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B", Subcomisión Mixta o Responsables de Operación de Selección de Puestos de Confianza "B", dan a conocer a los trabajadores de base y Confianza "B" del Instituto la existencia de vacantes en Puestos de Confianza "B", o bien para integrar Bancos de Recursos Humanos con trabajadores de base y Confianza "B", **considerando su formación académica y experiencia institucional** conforme a los requerimientos del propio Instituto.

(AGREGAR)

Artículo 8. La Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B", Subcomisión Mixta o Responsables de Operación, emitirán las Convocatorias para la ocupación de Puestos de Confianza "B" en un plazo no mayor de cinco días hábiles a partir de la fecha en que la vacante sea puesta a su disposición. Dentro de un término de cinco días hábiles posteriores a la firma de la Convocatoria, las partes la difundirán en los centros de trabajo. **y la enviarán a la comisión nacional mixta para su publicación en el portal de Internet <http://www.imss.gob.mx/instituto/confianzasb>.**

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Artículo 9. En las Delegaciones Regionales y Estatales, la primera Convocatoria se difundirá dentro de la circunscripción territorial de cada una de ellas. En las Delegaciones de la Ciudad de México, **Estado de México y Nivel Central**, la primera Convocatoria se difundirá en la circunscripción territorial de éstas. **y en Nivel Central.** De requerirse **segunda Convocatoria**, **Convocatorias subsecuentes deberán aplicar los mismos criterios en cuanto a trabajadores inscritos se refiere**, su emisión se realizará en un plazo no mayor de cinco días hábiles posteriores a la fecha en que la Comisión Nacional Mixta, Subcomisión Mixta o Responsables de Operación declaren desierta la primera Convocatoria, y su difusión se realizará a Nivel Nacional.

Capítulo III.- Del Proceso de Ocupación de Puestos de Confianza "B"

Artículo 11.
(AGREGAR)

Concluido el período de inscripción a que se refiere el artículo anterior, la Comisión Nacional Mixta, Subcomisión Mixta o los Responsables de Operación de Selección de Puestos de Confianza "B", **en caso de no existir trabajadores registrados emitirá una**

convocatoria subsecuente; en caso de existir la inscripción de un solo trabajador se aplicará lo estipulado en el artículo 13; y en caso de existir dos o más trabajadores inscritos, previa certificación de los requisitos señalados en la Convocatoria, remitirán dentro de los tres días hábiles siguientes al Titular de la Coordinación Normativa correspondiente, en el caso de Nivel Central y al Titular del Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Regional, Estatal o de la Ciudad de México al que corresponda el puesto convocado o a quien delegue esta función, la relación, currícula y documentación presentada por los trabajadores inscritos. para la designación correspondiente.

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 12. En base Con base en a la información a la que se refiere el Artículo 11, en caso de haber dos o más trabajadores inscritos, el Instituto designará entre ellos, al que ocupará la plaza vacante en forma definitiva obligatoriamente en un término no mayor a cinco días hábiles. Dando aviso en forma inmediata a todos los involucrados e inscritos en el proceso de selección.

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 13. Transcurrido el término establecido en el Artículo 10 y de no contar con trabajadores, dos o más trabajadores inscritos, la Subcomisión Mixta de selección de puestos de Confianza B o Responsables de Operación, deben deberán declarar desierta la Convocatoria dentro de los 3 días hábiles siguientes, informándolo al Titular de la Coordinación en el caso de Nivel Central y al Titular de la Delegación Regional, Estatal o de la Ciudad de México, a la que corresponda el puesto convocado.

En caso de existir la inscripción de un solo contar con un trabajador inscrito, el Instituto podrá designarlo para ocupación definitiva, interina o bien emitir la segunda convocatoria. Lo cual invariablemente deberá hacerse del conocimiento de la Subcomisión Mixta o Responsables de Operación de Selección de Puestos de Confianza "B".

El trabajador que hubiere ocupado el puesto con carácter interino, le será reconocido el tiempo laborado para efectos de este Reglamento. determinar en un plazo no mayor a cinco días hábiles, notificando a la Subcomisión Mixta o Responsables de Operación, lo siguiente:

- a) Designarlo para ocupación definitiva.
- b) Designarlo para ocupación interina por un periodo máximo de 180 días en caso de ser primera Convocatoria y 365 días para Convocatorias subsecuentes, debiendo emitir la convocatoria subsecuente 60 días antes de la conclusión del periodo referido.

En caso de que el trabajador designado de manera interina se registre en la Convocatoria subsecuente y resulte designado, invariablemente deberá ser en forma definitiva.

Al trabajador **designado** con carácter interino le será reconocido el tiempo laborado para efectos de este Reglamento.

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 14. Declarada desierta la Segunda Convocatoria por no contar con dos o más trabajadores inscritos, el Instituto podrá emitir una nueva convocatoria o designar al trabajador que reúna los requisitos establecidos para la ocupación del puesto convocado de manera definitiva o interina, en este último caso no podrá permanecer más de 365 días, haciéndolo del conocimiento de la Subcomisión Mixta o Responsables de Operación de Selección de Puestos de Confianza "B", en Nivel Central. En el caso de interinato la Subcomisión Mixta o Responsables de Operación de Selección de Puestos de Confianza "B" en Nivel Central, deberán emitir una nueva primer convocatoria 60 días antes de que se cumplan los 365 días del interinato.

El Instituto se obliga a promover la ocupación de las plazas vacantes no definitivas en puestos de Confianza "B", las cuales sólo podrán ocuparse por el Instituto de forma interina con personal que cuente con Base o Confianza "B", con una antigüedad mínima de 3 años, preferentemente adscrito en la misma unidad, área, departamento o servicio de la plaza vacante y que cubra con los requisitos del puesto, por un plazo no mayor de 180 días naturales, susceptibles de renovación, en tanto no se genere como vacante definitiva. Una vez establecida la vacancia definitiva de la plaza, ésta debe ser convocada en un plazo no mayor a cinco días, sin exceder los 60 días naturales establecidos en el artículo 5 del presente Reglamento.

(**AGREGAR**)

Artículo 15. Los puestos de Confianza "B" que por reestructuración, reorganización o desconcentración administrativa resulten afectados, serán cubiertos por el Instituto con el personal que venía desempeñando las funciones del puesto en el Área que se modifica., **debiendo contar con la sanción de la Comisión Nacional Mixta para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B".**

Capítulo IV.- De los Movimientos Horizontales

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 19. Los Movimientos Horizontales entre Delegaciones o Unidades, podrán realizarse, siempre y cuando éstos no impliquen cambio de puesto, categoría, o incremento o decremento salarial del trabajador y el Instituto debe comunicarlo a la Subcomisión Mixta de Selección de Puestos de Confianza "B" o Responsables de Operación y éstos a la Comisión Nacional Mixta.

REGLAMENTO DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Capítulo I.- Generalidades (**AGREGAR**)

Artículo 2. Para la interpretación y aplicación del presente Reglamento, se entiende por:

...

Detección de Necesidades: Proceso sistemático y objetivo que proporciona información sobre necesidades de capacitación, adiestramiento y actualización y que se efectúa con la participación de directivos, Comités Locales de Capacitación y Adiestramiento y trabajadores.

Inducción al Área y al Puesto: Proceso mediante el cual se orienta a un trabajador de reciente contratación, como al que cambia de adscripción o de puesto, proporcionándole los conocimientos e información necesarios sobre su unidad de adscripción o de puesto, área de trabajo y aspectos fundamentales de la actividad a desarrollar, que le permitan su adecuada integración para el eficiente desempeño de sus labores.

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 4. El Instituto proporcionará locales en donde no existan y sean necesarios, así como todo lo indispensable para su funcionamiento. Esta misma última obligación incluye los Centros Nacionales de Capacitación y Calidad en la Ciudad de México el Centro Nacional de Capacitación y Calidad y los Centros de Capacitación y Calidad en el País y los que la Organización tenga en el futuro.

Capítulo VII.- Derechos y Obligaciones de los Trabajadores

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 25.

De los Derechos:

- a) Recibir la capacitación, adiestramiento, actualización y orientación que les permita elevar su calidad de vida y productividad de acuerdo con el Plan y Programas elaborados por las dependencias del Instituto conforme a las normas establecidas por la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento;
- b) Recibir las constancias de aprobación correspondientes, en un plazo no mayor a 15 días hábiles al término del curso;
- c) Solicitar y recibir del área correspondiente los manuales e instructivos actualizados que requiera, [conforme a los criterios establecidos en el Artículo 31 de este Reglamento](#);
- d) Solicitar revisión de examen de capacitación promocional en los términos que se establezcan en las respectivas convocatorias;
- e) ...

REGLAMENTO DE CONDUCTORES DE VEHICULOS AL SERVICIO DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

Capítulo II.- De las Obligaciones de los Conductores

(**SUPRIMIR**)

Artículo 5 Son obligaciones de los conductores de vehículos propiedad del Instituto, las siguientes:

...

V. Efectuar reparaciones de emergencia;

VI. **Dar Servicio al carburador y** Operar el cambio de bandas, bujías y llantas de refacción, así como verificar y restaurar los niveles de aceites, grasas, agua, electrolitos y líquidos; igualmente comprobar que accionen correctamente y con absoluta normalidad los frenos, suspensión, limpiaparabrisas, sistema de señales luminosas y audibles, y neumáticos; ...

REGLAMENTO DE ESCALAFÓN

Capítulo V.- Sección de Cambios

(AGREGAR)

Artículo 27. Los movimientos escalafonarios se operarán en las plazas vacantes de que disponga la Comisión Nacional Mixta de Escalafón o Subcomisiones Mixtas que no hayan sido nominadas de acuerdo a los registros vigentes a la fecha de generación de las vacantes o creación de la plaza.

...

h) Promoción escalafonaria; y

i) Cambios de residencia.

...

En la sección de cambios de escalafón sólo pueden registrarse solicitudes de trabajadores de base, que de acuerdo con el contrato colectivo de trabajo vigente, son aquellos que ocupan en definitiva su plaza., siempre y cuando hayan transcurrido 10 (diez) días calendario a partir del inicio de labores.

REGLAMENTO DE GUARDERÍAS PARA HIJOS DE TRABAJADORES DEL IMSS

(SUPRIMIR)

Artículo 6. Los trabajadores con derecho a la prestación de guardería presentarán al Sindicato, para los efectos del artículo anterior, la siguiente documentación: a) Credencial o gafete que lo acredite como trabajador del Instituto; b) Copia del último tarjetón de pago; c) Copia del acta de nacimiento del niño por inscribir; d) Dos fotografías tamaño infantil digitales del (a) solicitante; e) Dos fotografías digitales tamaño infantil del (a) hijo (a) tomadas en fecha inmediata anterior a la de la inscripción; y f) Dos fotografías digitales de dos personas que puedan recoger al niño en ocasiones especiales en que personalmente no pueda ir el trabajador.

NUEVA (AGREGAR)

Artículo 19 Bis. Se otorgarán los servicios de psicología y trabajo social en las guarderías, manejadas por especialistas de estos ramos, con fines de vigilancia, control de la salud emocional, apoyo y seguimiento para niños y niñas que presentan alteración de conducta, incluyendo en esto a sus padres o tutores. Valorándolos mediante programas permanentes y específicos para guarderías.

(AGREGAR)

Artículo 45. Los trabajadores con hijos en guarderías, cuando sea requerida su presencia para pláticas, conferencias o entrevistas, deberán asistir con puntualidad a las mismas, sin perjuicio de las labores que tengan encomendadas., para lo cual cuando el trabajador necesite salir del edificio o unidad de servicio, o llegar después de la hora de entrada a sus labores, el Instituto concederá pase de entrada o salida con solicitud debidamente requisitada, en el cual se consignará el tiempo estimado, sin perjuicio de su salario, debiendo comprobar mediante sello o citatorio que deberá expedir la guardería requirente.

(AGREGAR)

Artículo 50. El Jefe Delegacional de Prestaciones Económicas y Sociales a través de las áreas correspondientes, podrá suspender de tres a quince días al niño cuya madre o padre, en su caso, reincida en: a) Presentar desaseado al niño; b) No esperar el filtro sanitario; c) Tratar con faltas de educación o agredir físicamente al personal de la guardería; d) En recoger tarde al niño.

(AGREGAR)

Artículo 52. Será suspendido definitivamente el niño cuando la madre o el padre o personas autorizadas, en su caso, no lo recoja en más de tres ocasiones, dentro de los horarios señalados y sin razón fundada.

REGLAMENTO DE INFECTOCONTAGIOSIDAD Y EMANACIONES RADIATIVAS

Capítulo II.- De las Prestaciones

(AGREGAR)

Artículo 4. El personal no médico que labore en áreas o servicios de Infectocontagiosidad mientras esté expuesto en forma constante y permanente a este tipo de riesgos, al llegar a éstos, percibirá el 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis. del Contrato Colectivo de Trabajo. El pago mencionado se realizará libre de impuestos, absorbiéndolos el instituto.

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Artículo 5. El personal no médico que labore en áreas o servicios de emanaciones radiactivas, mientras esté expuestos en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, al llegar a éstos, percibirá el 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis.- del Contrato Colectivo de Trabajo y disfrutará de períodos vacacionales cuatrimestrales de acuerdo a lo señalado en la Cláusula 47.- Vacaciones, del mismo ordenamiento. El pago mencionado se realizará libre de impuestos, absorbiéndolos el instituto.

(AGREGAR)

Artículo 6. El personal médico que labore en las áreas o servicios de infectocontagiosidad señalados en el presente Reglamento, mientras esté expuesto en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, al llegar a éstos, percibirá el 1.5% (UNO PUNTO CINCO POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis.- del Contrato Colectivo de Trabajo, porcentaje que aumentará en 1.5% (UNO PUNTO CINCO POR CIENTO) por cada año de servicio cumplido que permanezca en las mismas condiciones. En los casos en que dicho concepto tenga que ser dictaminado por la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas, esta podrá determinar el pago retroactivo al momento en que determine que se actualiza el riesgo.

(AGREGAR)

Artículo 7. El personal médico que labore en las áreas o servicios de emanaciones radiactivas, mientras esté expuesto en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, al llegar a éstos, percibirá el 2% (DOS POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis.- del Contrato Colectivo de Trabajo, porcentaje que aumentará en 2% (DOS POR CIENTO) por cada año cumplido en el área o servicio y disfrutará de períodos vacacionales cuatrimestrales de acuerdo a lo señalado en la Cláusula 47.- Vacaciones, del mismo ordenamiento. El pago mencionado se realizará libre de impuestos, absorbiéndolos el instituto.

Capítulo III.- Personal, Áreas y Servicios con Derecho a la Prestación

(AGREGAR)

Artículo 10. Los conceptos de Infectocontagiosidad médica y no médica, se pagarán de acuerdo a lo que señalan los Artículos 4 y 6 del presente Reglamento, a los trabajadores que tengan las categorías que se enlistan...

...

Se encuentren expuestos en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, incluyendo las plazas de cubre descansos y cubre vacaciones, cuando laboren en

unidades de cualquier parte del sistema de las siguientes áreas o servicios de especialidad:

Enfermería.

Enfermera General Clínica. En áreas y servicios de infectología, Neumología, Terapia Intensiva General y banco de sangre/transfusión ambulatoria, banco de sangre/aféresis, hemodiálisis, previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radioactivas.

...

Auxiliar de Limpieza e Higiene en Unidades Médicas y No Médicas En áreas y Servicios de Infectología, Anatomía Patología, Banco de Sangre, **Laboratorio de Análisis Clínicos en todos los niveles de atención, con excepción de las Unidades de Primer Nivel que cuenten solo con servicio de toma de muestras**, Laboratorios de Investigación Biomédica, Lavanderías, Ropería, de Unidades Médicas Hospitalarias de Segundo y Tercer Nivel, previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radioactivas....

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Artículo 11. Los conceptos de emanaciones radiactivas médicas y no médicas, se pagarán de acuerdo a lo que señalan los Artículos 5, 7 y 8 del presente Reglamento, a los trabajadores que tengan las categorías que se enlistan y se encuentren expuestos en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, cuando laboren normalmente en unidades de cualquier parte del sistema de las siguientes áreas o servicios de especialidad:

...

Enfermería.

Enfermera General Clínica En áreas y servicios de hemodinamia, medicina nuclear y endoscopia en donde se realicen procedimientos bajo control fluoroscópico y servicio de rayos x o radiodiagnóstico, radioterapia (braquiterapia), previo dictamen de la comisión nacional mixta de infectocontagiosidad y emanaciones radioactivas.

**IV TRANSITORIA
NUEVA**

CUARTO. El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de manera inmediata, sistemática y continua, se compromete a llevar a cabo, estudios técnicos científicos orientados a la identificación, análisis y evaluación de los efectos adversos derivados de las actividades realizadas en los centros de mezclas estériles; y por lo que hace al personal que ostente la categoría de "Preparador de Mezclas", realizará un estudio

de riesgos en puesto, por exposición a materiales Químico-Oncológicos, incluyendo agentes citotóxicos y biológicos, y conforme a los resultados que se obtengan, se acordarán las modificaciones que correspondan al presente Reglamento para considerar una compensación complementaria del sueldo tabular y prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63Bis

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

Capítulo II.- Horas de Entrada y Salida de los Trabajadores, Tiempo Destinado para las Comidas y Período de Descanso Durante la Jornada

(AGREGAR)

Artículo 11. Para los trabajadores de intendencia, y Limpieza e Higiene, las jornadas por lo regular serán: la diurna de las 7:00 a las 15:00, la vespertina de las 14:00 a las 21:30 horas y la nocturna de las 20:30 a las 8:10 horas, o de las 23:00 a las 6:00 horas, pudiendo asignárseles jornadas acumuladas en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo, con la intervención del Sindicato.

Capítulo III.- Lugar y hora en que se iniciarán y terminarán las Jornadas de Trabajo

(AGREGAR)

Artículo 29

...

Cuando los trabajadores necesiten salir del edificio o unidad de servicios para atender asuntos oficiales del Instituto o del Sindicato, así como para recibir ellos, sus hijos menores de 18 años, ó hijos con discapacidad, atención médica de urgencias, atención medica en primer nivel, atención médica especializada en segundo o tercer nivel, estudios de laboratorio y/o gabinete, previa comprobación o llegar después de la hora de entrada a sus labores, el Instituto concederá el pase de salida o de entrada, con solicitud previa debidamente requisitada a excepción de la atención médica de urgencia y guardería, en el cual se consignará el tiempo estimado para el desempeño de la comisión, de la atención médica citada o de los estudios de laboratorio y/o gabinete.

...

(AGREGAR)

Artículo 39. Para prevenir y reducir las posibilidades de la consumación del riesgo de trabajo en las actividades que los trabajadores del Instituto desarrollen durante sus labores, se adoptarán las siguientes medidas:

- a) Se establecerán de manera continuada programas de divulgación dirigidos al personal al servicio del Instituto sobre técnicas para la prevención de riesgos de trabajo;
- b) Se dotará obligatoria y oportunamente a los trabajadores de equipos, accesorios y dispositivos de protección adecuados a cada actividad;
- c) Se dictarán y distribuirán instructivos pertinentes; y
- d) Se impartirán cursos sobre primeros auxilios, [programa interno de protección civil, integración de brigadas, simulacros](#) y técnicas de emergencia para casos de siniestros.;
- e) [Se impartirán cursos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial.](#)

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 42. Los jefes, encargados o responsables de algún trabajo tienen obligación de vigilar que el personal a sus órdenes, durante el desempeño de sus actividades, adopte las precauciones necesarias para evitar que sufra algún daño; asimismo están obligados a dictar y hacer que se respeten las medidas preventivas conducentes y a [comunicar](#) [notificar por escrito](#) inmediatamente a las autoridades superiores del Instituto [y a la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene que proceda](#) la posibilidad de cualquier peligro.

(**AGREGAR**)

Artículo 43. Los Jefes de Departamento o Unidades están obligados a dar aviso [por escrito](#) a la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene que proceda, de las violaciones que los trabajadores cometieran a las normas de seguridad que para la prevención de accidentes establezca el Instituto. Igual obligación tienen los trabajadores para reportar [por escrito](#) las violaciones que el Personal de Confianza cometa en relación a las normas de seguridad que para la prevención de accidentes estén establecidas. Harán lo propio con la Comisión Mixta Disciplinaria o Subcomisiones correspondientes para los efectos disciplinarios que procedan.

(**AGREGAR**)

Artículo 44. En la Ciudad de México los Jefes de Departamento o Unidades están obligados a reportar [oportunamente por escrito](#) a la Comisión Nacional, Delegacional y Local Mixta de Seguridad e Higiene, así como la Jefatura de Servicios de Conservación, para fines correctivos, las irregularidades en las instalaciones físicas, maquinaria, equipo, instalaciones de energía, gases, vapor y otros que puedan motivar algún riesgo. En las Delegaciones del Instituto Regionales, Estatales o de la

Ciudad de México, los reportes se harán a las Comisiones Delegacionales y Locales Mixtas de Seguridad e Higiene y a los Delegados respectivos.

(AGREGAR)

Artículo 45. Todos los trabajadores del Instituto, para fines correctivos, están obligados a informar y reportar oportunamente por escrito a su Jefe inmediato superior y a la Comisión Local Mixta de Seguridad e Higiene, acerca de las condiciones defectuosas en instalaciones físicas, maquinaria, equipo, instalaciones de energía, gases, vapor y otros que puedan motivar algún riesgo.

(AGREGAR)

Artículo 46. Es obligatorio para los trabajadores su asistencia y participación a los cursos sobre prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, así como las maniobras contra incendio, todo tipo de simulacros que preparen al trabajador en caso de una emergencia o desastre en su centro de trabajo y los cursos sobre primeros auxilios que organizará el Instituto, con la coordinación de la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene o Comisión Mixta Delegacional correspondiente. Las técnicas anteriores se impartirán dentro de las jornadas normales de los trabajadores y conforme a los calendarios que oportunamente se les darán a conocer.

(AGREGAR)

Artículo 48. Queda prohibido a los trabajadores:

- a) El uso de máquinas, aparatos o vehículos cuyo manejo no está puesto a su cuidado, salvo que reciban de sus jefes de dependencia, bajo la responsabilidad de éstos, órdenes expresas al efecto, por escrito. Si desconocieren el manejo de los mismos, deben manifestarlo así a sus propios Jefes;
- b) Iniciar labores peligrosas sin proveerse del equipo preventivo indispensable y equipo de protección personal para ejecutar el trabajo que se les encomiende;
- c) Emplear maquinaria, herramienta, vehículos y útiles de trabajo que requiera el desempeño de sus labores en condiciones impropias, que puedan originar riesgos o peligros para sus vidas o las de terceros, en las áreas de trabajo;
- d) Fumar o encender cerillos en las bodegas, almacenes, depósitos y lugares en que se guarden artículos inflamables, explosivos o de fácil combustión;
- e) Abordar o descender de vehículos en movimiento; viajar en número mayor de su cupo; hacerse conducir en carros o elevadores cargados con materiales pesados y peligrosos; y
- f) Ingerir bebidas embriagantes, sustancias tóxicas o enervantes o cualesquiera otras sustancias que alteren sus facultades mentales o físicas en el desempeño de

sus labores. Los trabajadores que violen órdenes o permitan la infracción de las anteriores prohibiciones serán sancionados conforme a las disposiciones contenidas en este Reglamento, en el Contrato Colectivo de Trabajo, o en los ordenamientos legales conducentes.

(AGREGAR)

Artículo 57. Los trabajadores quedan obligados a someterse a los exámenes médicos y **evaluación psicológica** que el instituto estime necesarios; para este efecto, se les avisara con la anticipación debida.

Capítulo VIII.- Derechos y Obligaciones de los Trabajadores

(SUPRIMIR)
(AGREGAR)

Artículo 63. Los trabajadores del Instituto tienen derecho en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo:

...

XVI. A permisos económicos hasta por tres días, con goce de salario en los términos de este Reglamento; y por cinco días laborables del trabajador con goce de salario al personal sea el padre o quien ejerza la patria potestad por filiación de nacimiento de sus hijos, **y en caso de que el nacimiento ocurra fuera de su jornada laboral, el primer día del permiso podrá iniciar a partir del siguiente día laborable**, así como en el caso de la adopción de un infante,. Por los días que dictamine la instancia correspondiente a la persona trabajadora, víctima de cualquier tipo de violencia con modalidad familiar y/o por razón de género,; cuando sus actividades laborales supongan un riesgo para su integridad y seguridad personal, salvo en los casos de los trabajadores con jornadas acumuladas, nocturna y de fin de semana, mismos que no podrán exceder al equivalente de siete días naturales a partir del evento, conforme a la siguiente tabla de equivalencia de jornadas laborales.

...

El Instituto concederá permiso económico con goce de salario, de uno y hasta veintiocho días, al padre o Madre con hijos **menores de 18 años de hasta 25 años de edad o con certificado de discapacidad** que hayan sido diagnosticados con cualquier tipo de cáncer. Podrán expedirse tantas licencias como sean necesarias, a criterio del médico tratante, durante un periodo máximo de tres años sin que se excedan trescientos sesenta y cuatro días de licencia, mismos que no necesariamente deberán ser continuos.

...

XXI. A ser defendidos por abogados del Instituto cuando así lo soliciten los acusados y cuando se trate de delitos no comprobados; cuando así lo soliciten, a ser asesorados y **acompañados** por abogados del Instituto para presentar denuncia de

hechos cuando derivado del desempeño de sus actividades correspondientes sean víctimas de algún delito;

...

XXIV. A que se les proporcionen instalaciones, equipos, materiales, herramientas, útiles, papelería y cuanto sea necesario para el desempeño de sus actividades;

...

XXIX. A disfrutar de 90 días de descanso con salario íntegro, en los casos de maternidad con derecho, **así como al beneficio económico a que se refiere la fracción II de la Cláusula 77. además, las trabajadoras a equipo completo de ropa para el recién nacido (canastilla).**

En los casos de adopción de un infante, las trabajadoras gozarán de un permiso económico de seis semanas con goce de salario, posteriores al día en que lo reciban;

...

XXXVII. A los estímulos a que se refieren los Capítulos X, **y XI y XII** del presente Reglamento;

...

(AGREGAR)

Artículo 64. El Instituto concederá permisos económicos a sus trabajadores, como lo dispone la Cláusula relativa del Contrato Colectivo de Trabajo, hasta por tres días con goce de salario, cuando existan causas personales o familiares de fuerza mayor que los imposibiliten para presentarse a sus labores. Las solicitudes y autorizaciones relativas se harán invariablemente por escrito

Son obligaciones de los trabajadores:

...

XI. A prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesite por causas de siniestros, riesgo inminente o peligro para personas o intereses del Instituto; **así como a participar en acciones preventivas en materia de consolidación de la cultura de protección civil.**

...

Capítulo XI.- De los Estímulos por Puntualidad y Asistencia

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Artículo 91. Cuando el trabajador asista a laborar todos los días hábiles de una quincena, tendrá como estímulo 3 días de aguinaldo, cuyo pago se hará en la nómina de la siguiente quincena de aquella en la que esto hubiere ocurrido. **El pago de este estímulo se realizará libre de impuesto, absorbiéndolo el Instituto.**

Se consideran como días laborados los períodos de vacaciones disfrutadas, los de becas autorizadas por la Comisión Nacional Mixta de Becas que se realicen en instalaciones del Instituto previa constancia de asistencia, los de licencias para labores sindicales, las licencias para actividades deportivas de los trabajadores

convocados por el Instituto y/o el Sindicato, en los supuestos de torneos regionales, nacionales e internacionales, los períodos que comprendan las incapacidades por riesgo de trabajo y por maternidad, así como los permisos económicos por nacimiento de hijos y/o adopción, por fallecimiento de padres, hijos o cónyuge o concubina o concubinario, por accidentes graves a padres, hijos, cónyuge o concubina o concubinario; por accidente grave ocurrido a padres, hijos, cónyuge o concubina o concubinario, acaecido en población o lugar ajeno a la residencia del trabajador; por enfermedad grave de hijos menores de 16 18 años debidamente acreditada y/o hijos mayores de 16 años con incapacidad física o intelectual.

(AGREGAR)

Artículo 93. Cuando el trabajador registre 10 veces su asistencia diaria hasta el minuto cinco, se le otorgará como estímulo de puntualidad 2 días de aguinaldo, cuyo pago deberá hacerse en la nómina ordinaria de la siguiente quincena de aquella en la que el trabajador alcanzó este cómputo. [El pago de este estímulo se realizará libre de impuesto, absorbiéndolo el Instituto.](#) Para este efecto se considerarán como días laborados con registro de asistencia hasta el minuto cinco de entrada, los períodos de vacaciones y los pases de entrada oficiales y las incapacidades por riesgo de trabajo siempre y cuando no ocurran en trayecto, las licencias para actividades deportivas de los trabajadores convocados por el Instituto y/o el Sindicato, en los supuestos de torneos regionales, nacionales e internacionales, independientemente del centro de trabajo donde lo acredito, por maternidad tratándose de trabajadoras sin incidencias en los últimos seis meses así como aquellas que cursen con embarazos de alto riesgo.

Capítulo XII.- De los Estímulos por Eficiencia, Responsabilidad y Superación
(AGREGAR)

Artículo 97. Por cada nota de mérito que el trabajador obtenga dentro de un año calendario, tendrá derecho a que se aumente a su aguinaldo la cantidad equivalente a un día de aguinaldo. [El pago de esta nota de mérito se realizará libre de impuesto, absorbiéndolo el Instituto.](#)

(AGREGAR)

Artículo 98. Por cada diez notas de mérito al año que el trabajador haya acumulado, se otorgará una nota más y consecuentemente un día más de aguinaldo. [El pago de esta nota de mérito se realizará libre de impuesto, absorbiéndolo el Instituto.](#)

REGLAMENTO PARA EL PAGO DE PASAJES

Capítulo V.- Del pago de la Compensación por Pasajes (AGREGAR)

Artículo 12. Percibirán una compensación fija mensual para pasajes, los trabajadores que ostenten las categorías siguientes:

Enfermera Especialista en Salud Pública - Auxiliar de Enfermería en Salud Pública
Promotor de Salud Comunitaria - Enfermera Especialista en Atención Primaria de la Salud.

...

-.Auxiliar de Soporte Técnico- **Oficial de Soporte Técnico, Coordinador de Soporte Técnico.** Siempre y cuando por la naturaleza de sus funciones desempeñen sus tareas fuera del centro de trabajo de su adscripción...

REGLAMENTO DE PRÉSTAMOS PARA EL FOMENTO DE LA HABITACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Capítulo II.- Créditos Hipotecarios

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Artículo 5. El Instituto concederá créditos hipotecarios a los trabajadores en forma solidaria únicamente a cónyuges o hijos de éstos, siempre y cuando el inmueble ofrecido constituya suficiente garantía otorgando al trabajador con mayor salario la titularidad de éste, así como el importe máximo al que tenga derecho, sin que pueda exceder de **37.5 45** veces el Salario Mensual Integrado.

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Artículo 7. El plazo máximo que se concederá para la amortización del crédito será de **25 30** años, si al término de dicho plazo el trabajador estuviere al corriente de sus pagos y existiere todavía algún adeudo, éste se tendrá por pagado. El trabajador **activo o jubilado** puede optar por efectuar abonos a cuenta de su adeudo que le permitan pagar anticipadamente su crédito. Estos abonos invariablemente se expresarán en número de veces el Salario Mensual Integrado de la categoría base del préstamo con el valor vigente a la fecha del pago anticipado.

Asimismo, el trabajador **activo o jubilado** puede optar por liquidar anticipadamente el total del saldo insoluto del crédito en cuyo caso el pago se efectuará tomando como base el Salario Mensual Integrado inicial correspondiente a la fecha en que se

otorgó el crédito, el cual invariablemente se expresará en número de veces el Salario Mensual Integrado.

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

Artículo 13. Los solicitantes de préstamos hipotecarios deberán acreditar lo siguiente:

- a) Ser trabajador de base y tener con este carácter en el Instituto una antigüedad efectiva mínima de tres años en el mismo;
- b) No se autorizan ampliaciones a créditos concedidos con anterioridad;
- c) A elección del trabajador, que el crédito hipotecario que se le otorgue se aplique podrá aplicarlo al mismo inmueble, en el caso de que al cónyuge se le haya beneficiado con un crédito hipotecario con anterioridad, o a otro inmueble;
- d) No se aceptarán operaciones entre cónyuges, padres e hijos; y
- e) Encontrarse en pleno goce de sus derechos sindicales.

REGlamento DE RESGUARDO PATRIMONIAL

(**SUPRIMIR**)
(**AGREGAR**)

TERCERO. Para el debido cumplimiento del presente Reglamento los resguardos deben actualizarse conforme a lo dispuesto por el mismo en un plazo no mayor de ciento ochenta días, después de que haya sido depositado y ratificado por las partes ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, Autoridad Laboral competente, a partir de cuya fecha quedarán sin efecto los resguardos anteriores.

REGlamento DE ROPA DE TRABAJO Y UNIFORMES

Capítulo VII.- De la Dotación de Uniformes, Ropa de Trabajo y Calzado

(**AGREGAR**)

Artículo 32. Por acuerdo de las partes, el Instituto proporcionará Uniformes, Ropa de Trabajo y Calzado, de conformidad a las especificaciones contenidas en el Volumen I.- Ropa Contractual del Cuadro Básico de Productos Textiles y Calzado, a los Trabajadores con las categorías que se precisan en este Artículo.

Auxiliar y Ayudante de Limpieza e Higiene (Femenino)

En el mes de mayo: 1 filipina, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel **y 1 par de botas de hule antiderrapante.**

En el mes de octubre: 2 filipinas, 2 pantalones y 1 par de calzado de piel **y 1 faja lumbar.**

Auxiliar y Ayudante de Limpieza e Higiene (Masculino)

En el mes de mayo: **2 filipinas, 2 pantalones** y 1 par de calzado de piel y faja lumbar.

En el mes de octubre: 2 filipinas, 2 pantalones y 1 par de calzado de piel **de protección, 1 par de botas de hule antiderrapante.**

ALMACENISTAS

Auxiliar; Oficial y Coordinador de Almacén (las botas se otorgarán exclusivamente al personal de esas categorías que laboren en almacenes de nivel central, almacenes regionales, delegacionales y subdelegacionales de 2o. y 3er. nivel).

En el mes de mayo: 1 bata, 1 par de botas de piel, con suela antiderrapante y puntera protectora y 1 faja de soporte lumbar.

En el mes de octubre: 2 batas.

Nutrición y Dietética

Manejador de Alimentos; y Cocinero Técnico 2º de los Servicios de (masculino)

En el mes de mayo: 1 pantalón, 1 filipina, 1 mandil, 1 gorro y **1 2 pares de calzado de piel, 1 par de botas de hule con antiderrapante, 1 faja de soporte lumbar.**

En el mes de octubre: 2 pantalones, 2 filipinas, 2 mandiles, 2 gorros y 1 par de calzado de piel.

Manejador de Alimentos; y Cocinero Técnico 2° de los Servicios de Nutrición y Dietética (femenino)

En el mes de mayo: 1 bata, 1 mandil, 1 turbante y **1 2 pares** de calzado de piel.
En el mes de octubre: 2 batas, 2 mandiles, 2 turbantes, 1 par de calzado de piel y 2 pantimedias de soporte.

Cocinero Técnico 1° de los Servicios de Nutrición y Dietética (femenino)

En el mes de mayo: 1 bata, 1 mandil, 1 turbante y **1 2 pares de** calzado de piel.
En el mes de octubre: 2 batas, 2 mandiles, 2 turbantes y 1 par de calzado de piel.

Cocinero Técnico 1° de los Servicios de Nutrición y Dietética (masculino)

En el mes de mayo: 1 pantalón, **1 saco 1 filipina**, 1 mandil, 1 gorro, **y 1 2 pares de calzado de piel, 1 par de botas de hule con antiderrapante y 1 faja de soporte lumbar.**
En el mes de octubre: 2 pantalones, **2 sacos 2 filipinas**, 2 mandiles, 2 gorros y 1 par de calzado de piel.

Nutricionista Dietista (masculino y femenino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.
En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Especialista en Nutrición y Dietética (masculino y femenino) y

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

Nutriólogo Clínico Especializado (masculino y femenino)

En el mes de octubre: **2 saco 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Terapeuta Físico; y Ocupacional (masculino y femenino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina, y** 1 pantalón, **1 faja de soporte lumbar.**
En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas** y 2 pantalones.

RAMA DE ENFERMERÍA

Auxiliar de Enfermería General, Enfermera General, Enfermera General Clínica, Enfermera Especialista y Enfermera Jefe de Piso (femenino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón, 1 cofia, 1 par de calzado de piel y 3 pantimedias con soporte.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 2 cofias, 1 suéter, 1 par de calzado de piel y 3 pantimedias con soporte.

Auxiliar de Enfermería General, Enfermera General, Enfermera General Clínica, Enfermera Especialista y Enfermera Jefe de Piso (masculino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Auxiliar y Enfermera Especialista en Salud Pública (femenino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón, 2 pantimedias con soporte y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter, 2 pantimedias con soporte y 1 par de calzado de piel.

Auxiliar y Enfermera Especialista en Salud Pública (masculino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipina**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

GUARDERÍAS

Oficial de Puericultura

En el mes de mayo: 1 conjunto de bata tipo pintor y pantalón, 1 turbante y 1 par de calzado de piel, 1 faja lumbar de peso protectora.

En el mes de octubre: 2 conjuntos de bata tipo pintor y pantalón, 2 turbantes, **1 suéter** y 1 par de calzado de piel.

LABORATORIO

**Auxiliar de Laboratorio;
Laboratorista; Químico Clínico; y
Químico Clínico Jefe de Sección
(masculino y femenino)**

En el mes de mayo: 1 bata **y 1 par de calzado de piel.**

En el mes de octubre: 2 batas.

ASISTENTES MÉDICAS

**Asistente Médica y Coordinadora de
Asistentes Médicas**

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón, 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

VELATORIOS

Operador de Velatorio

En el mes de mayo: 1 camisola, 1 corbata, 1 pantalón, 1 faja lumbar y un par de calzado de piel. **con casquillo.**

En el mes de octubre: 1 camisola, 2 pantalones, 1 chamarra y un par de calzado de piel.

RAMA DE CONSERVACIÓN

Todas las categorías de la Rama de Conservación (Técnico Electricista, Técnicos "A" Y B") consignadas en el tabulador de sueldos del Contrato Colectivo de Trabajo

En el mes de mayo: 1 camisa, 1 pantalón y 1 par de botas de piel con suela antiderrapante **y puntera protectora y 1 faja de soporte lumbar** [al personal asignado al cuarto de máquinas la bota debe ser dieléctrica].

(Categorías Técnico en Fluidos Energéticos tipo A, B, C, Especialista en fluidos y Técnico electricista)

En el mes de octubre: 2 overoles.

RAMA DE LAVANDERIAS

Operador y Oficial de Servicios de Lavandería (femenino)

En el mes de mayo: 1 faja de soporte lumbar, 1 filipina, 1 pantalón, 1 turbante y 1 par de botas con suela antiderrapante y puntera protectora.

En el mes de octubre: 2 filipinas, 2 pantalones y 2 turbantes **1 par de botas con suela antiderrapante y puntera protectora.**

Operador y Oficial de Servicios de Lavandería (masculino)

En el mes de mayo: 1 faja de soporte lumbar, 1 filipina, 1 pantalón, 1 turbante y 1 par de botas con suela antiderrapante y puntera protectora.

En el mes de octubre: 2 filipinas, 2 pantalones y 2 turbantes **1 par de botas con suela antiderrapante y puntera protectora.**

**CENTROS DE SEGURIDAD SOCIAL
Auxiliar de Trabajo Social
(masculino y femenino)**

En el mes de mayo: 1 bata, **1 pantalón blanco** y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: 2 batas 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Orientador de Actividades Artísticas.- Ramo: Maestro de Arte Dramático En el mes de mayo: 1 juego de chamarra y pantalón para entrenamiento, 1 par de calzado tenis y 1 juego de calcetas.

En el mes de octubre: 2 juegos de chamarra y pantalón para entrenamiento, 1 par de calzado tenis, 1 juego de calcetas y 1 juego de saco y pantalón.

RAMA DE TIENDAS

Cajero y Jefe de Línea en Tiendas (masculino y femenino)

En el mes de mayo: 1 bata y 1 par de calzado.

En el mes de octubre: 2 batas.

POLIVALENTES PARA CLINICAS Y CLINICAS HOSPITALES AUXILIARES

Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica (femenino)

En el mes de mayo: 1 cofia, 1 saco 1 filipina, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: 2 cofias, 2 batas, 1 suéter, y 1 par de calzado de piel.

Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica (masculino)

En el mes de mayo: 1 saco 1 filipina, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: 2 sacos 2 filipinas, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica (masculino)

En el mes de mayo: 1 saco, 1 filipina, 1 pantalón, 1 mandil, 1 gorro y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: 2 sacos, 2 filipina, 2 pantalones, 2 mandiles, 2 gorros y 1 par de calzado de piel.

CATEGORÍAS AUTÓNOMAS

Ayudante de Autopsias

En el mes de mayo: 1 bata. y 1 par de zapatos

En el mes de octubre: 2 batas **y 1 par de zapatos**

Cuidador de Animales

En el mes de mayo: 1 camisa, 1 pantalón **y 1 par botas de hule.**

En el mes de octubre: 2 camisas y 2 pantalones.

Inhaloterapeuta

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina, 2 pantalones** y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Preparador de mezclas Nueva

En el mes de mayo: 1 bata blanca, 2 uniformes quirúrgicos antifuídos, 1 par de zapatos de piel, sin agujetas y antiderrapante.

En el mes de octubre: 2 batas blancas, 2 uniformes quirúrgicos, un par de zapatos de piel, sin agujetas y antiderrapante.

Promotor de Salud Comunitaria

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones y 1 par de calzado de piel.

En el mes de mayo: 1 bata.

Psicólogo en Unidades Médicas y No Médicas

En el mes de octubre: 2 batas.

Trabajadora Social y Trabajador Social Clínico (femenino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones, 1 suéter y 1 par de calzado de piel.

Trabajador Social y Trabajador Social Clínico (masculino)

En el mes de mayo: **1 saco 1 filipina**, 1 pantalón y 1 par de calzado de piel.

En el mes de octubre: **2 sacos 2 filipinas**, 2 pantalones y 1 par de calzado de piel.

REGLAMENTO DE LA COMISIÓN NACIONAL MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

(AGREGAR)

Artículo 1. Las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene del Instituto Mexicano del Seguro Social, son los órganos de integración bipartita responsables de la promoción de la Seguridad e Higiene en el Trabajo en el ámbito institucional y de la vigilancia del cumplimiento de las normas que sobre ese particular establecen el Contrato Colectivo de Trabajo y el presente Reglamento., **cuya finalidad es contribuir y promover un entorno de trabajo seguro y saludable en el ámbito institucional.**

(AGREGAR)

Artículo 8. La Comisión Nacional y las Comisiones Delegacionales Mixtas de Seguridad e Higiene están facultadas para efectuar visitas a los edificios e instalaciones para revisar los equipos de los centros de trabajo, **con el objeto de contribuir y promover un entorno de trabajo seguro y saludable, así como** identificar los factores de riesgo psicosocial relacionados con la naturaleza de las funciones del puesto de trabajo, el tipo de jornada de trabajo, la exposición a acontecimientos traumáticos severos, actos de violencia y acoso, con el objeto de verificar las

condiciones de seguridad e higiene y salud en el trabajo que prevalezcan en los mismos, elaborándose acta pormenorizada de cada visita.

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Artículo 9. La Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene debe promover y vigilar el un entorno de trabajo seguro y saludable a través de la vigilancia del cumplimiento de las disposiciones en materia de seguridad e higiene y salud en el trabajo y de las que la misma adopte.

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Artículo 16. Son atribuciones de las Comisiones Delegacionales: c) Efectuar visitas y revisión a los edificios e instalaciones, incluyendo la revisión de los equipos de los centros de trabajo, con el objeto de verificar las condiciones de seguridad, higiene y salud en el trabajo de los mismos, identificar los factores de riesgo psicosocial relacionados con la naturaleza de las funciones del puesto de trabajo, el tipo de jornada de trabajo, la exposición a acontecimientos traumáticos severos, actos de violencia y acoso; elaborando acta pormenorizada de cada visita y turnando copia de la misma a la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene; d) Promover un entorno de trabajo seguro, saludable y vigilar ante las autoridades delegacionales la aplicación de las medidas que permitan la prevención de riesgos de trabajo; e) Solicitar a la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene: -La difusión de disposiciones legislativas y reglamentarias en materia de prevención de riesgos de trabajo; -La capacitación y el adiestramiento de sus integrantes en aspectos específicos de seguridad, higiene y salud en el trabajo; -La intervención a fin de conocer, evaluar y promover, las medidas de seguridad, higiene y salud en el trabajo propuestas a nivel delegacional que no hubiesen sido resueltas; h) Colaborar con la autoridad institucional responsable de la seguridad e higiene prevención y promoción de la salud en el trabajo para trabajadores del IMSS en la elaboración de un registro estadístico sobre la ocurrencia de los riesgos de trabajo en el Ámbito de su competencia; j) Promover y vigilar ante las autoridades delegacionales la aplicación de medidas generales o específicas en materia de seguridad higiene y salud en el trabajo, cuando las Comisiones Locales no hayan logrado el cumplimiento de sus recomendaciones.

Capítulo VI.- De la Integración y Funcionamiento de las Comisiones Locales Mixtas de Seguridad e Higiene

(AGREGAR)
(SUPRIMIR)

Artículo 17. Las Comisiones Locales Mixtas de Seguridad e Higiene se integrarán por con la Representación Institucional, y la Representación Sindical, cada una de ellas compuesta por dos miembros. cuyos integrantes serán nombrados por el Titular de la Delegación respectiva. Uno de los nombrados deberá ser designado como Coordinador y por lo menos otro como Vocal, esto por cada centro de trabajo laboral. La representación sindical será nombrada y los Representantes del Sindicato por el Comité Ejecutivo Nacional, Seccional o Delegacional Foráneo Autónomo en su caso; uno de sus integrantes deberá ser designado como Secretario y al menos otro como Vocal por cada centro de trabajo. La constitución de la Comisión Local deberá formalizarse a través de un acta. Dicha acta deberá ser aprobada por el pleno de la Comisión en sesión con los miembros que se hayan seleccionado. El cargo de Coordinador recaerá en el representante propuesto por el Director o Administrador del centro de trabajo, el cargo de Secretario recaerá en el representante que sea designado por el Sindicato. La designación de dichos representantes será revocable siempre que así lo decida la parte correspondiente y deberá comunicarse por escrito oportunamente a la otra parte representación y a la Comisión Delegacional. En caso de ausencia temporal del Coordinador o del Secretario de la Comisión, serán suplidos por uno de los Vocales de la representación que corresponda.

Para ser miembro de la Comisión Local se requieren los mismos requisitos que para ser miembro de la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene. El desempeño de las funciones como miembro de la Comisión Local será dentro de las horas de trabajo sin perjuicio de su salario para lo cual se darán las facilidades necesarias. La Comisión Local tendrá su domicilio en el centro de trabajo correspondiente.

En el caso de las Comisiones Locales de Seguridad e Higiene de Oficinas Centrales, el Administrador del inmueble fungirá como Secretario Técnico de la Comisión Local y de las Comisiones Locales que se constituyan en los centros de trabajo que tenga bajo su Administración, reportando directamente a la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene.

Capítulo VII.- De las Atribuciones y Funciones de las Comisiones Locales Mixtas de Seguridad e Higiene

(AGREGAR)

Artículo 18. Son atribuciones de las Comisiones Locales: a) Vigilar que en las Áreas de su competencia se cumpla con las disposiciones que en materia de seguridad, higiene y salud en el trabajo establece el orden jurídico federal y las que dicte o adopte la Comisión Nacional; b) Conocer y resolver en su caso, los asuntos que en

materia de seguridad y salud en el trabajo le sean planteados por los trabajadores de las Áreas de su competencia y las que resulten de las visitas de inspección; c) Elaborar el Programa Anual de Recorridos a su centro de trabajo, calendarizando una visita por lo menos cada 30 días, a fin de verificar las condiciones de seguridad higiene y salud en el trabajo identificar los factores de riesgo psicosocial relacionados con la naturaleza de las funciones del puesto de trabajo, el tipo de jornada de trabajo, la exposición a acontecimientos traumáticos severos, actos de violencia y acoso que prevalezcan en los mismos y elaborar acta pormenorizada de cada visita, debiendo turnar copia a la Comisión Delegacional; d) Solicitar a la Comisión Delegacional:

- La difusión de disposiciones legislativas y reglamentarias en materia de prevención de riesgos de trabajo;
- La capacitación y adiestramiento de sus integrantes en aspectos específicos de seguridad, higiene y salud en el trabajo;
- La intervención a fin de ejecutar las medidas de prevención propuestas;
- e) Promover y vigilar ante las autoridades de los centros laborales correspondientes la ejecución de las medidas propuestas en materia de seguridad, higiene y salud en el trabajo;
- f) Comunicar a las autoridades de los centros de trabajo y a la Comisión Delegacional las deficiencias que se detecten en cuanto al cumplimiento de las medidas propuestas;
- g) Solicitar a la Comisión Delegacional la información en materia de riesgos de trabajo que sea necesaria para el buen desempeño de sus funciones;
- h) Asistir a los eventos que convoque la Comisión Delegacional y la Comisión Nacional Mixta de Seguridad e Higiene;
- i) Informar a los trabajadores de las resoluciones que se logren a los problemas de seguridad, higiene y salud en el trabajo; y j) Promover y vigilar la creación y funcionamiento de los módulos de fomento a la salud y mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y su familia, en el centro de trabajo que le corresponda, conforme a lo establecido en la Cláusula 73 del Contrato Colectivo de Trabajo.

Así mismo, son funciones de los integrantes de las Comisiones Locales:

Las funciones del Coordinador serán las siguientes:

- a) Presidir las reuniones de trabajo de la comisión;
- b) Dirigir y coordinar el funcionamiento de la comisión;
- c) Promover la participación de los integrantes de la comisión y constatar que cada uno de ellos cumpla con las tareas asignadas;
- d) Elaborar el programa anual de los recorridos de verificación de la comisión y presentarlo al Director del Centro de trabajo;
- e) Registrar en las actas de los recorridos de verificación de la comisión:
 - 1) Los contaminantes del ambiente laboral y las condiciones peligrosas o inseguras identificadas;
 - 2) Los resultados de las investigaciones sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo, y

- 3) Las medidas para prevenirlos, con base en lo dispuesto por el Reglamento y las normas que resulten aplicables;
- f) Coordinar las investigaciones sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo;
- g) Elaborar al término de cada recorrido de verificación, conjuntamente con el secretario de la comisión, el acta correspondiente;
- h) Entregar al Director del Centro de trabajo las actas de los recorridos de verificación y analizar conjuntamente con él las medidas propuestas para prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo;
- i) Dar seguimiento a la instauración de las medidas propuestas por la comisión relacionadas con la prevención de riesgos de trabajo;
- j) Asesorar a los vocales de la comisión y a las personas trabajadoras, en la identificación de los contaminantes del ambiente laboral y las condiciones peligrosas o inseguras del centro de trabajo;
- k) Participar en las inspecciones sobre las condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo que practique la autoridad laboral en el centro de trabajo, en su caso;
- l) Solicitar, previo acuerdo de la comisión, la sustitución de sus integrantes, y
- m) Proponer al Director del Centro de trabajo el programa anual de capacitación de los integrantes de la comisión.

Las funciones del Secretario serán las siguientes:

- a) Convocar a los integrantes de la comisión a las reuniones de trabajo de ésta;
- b) Organizar y apoyar, de común acuerdo con el coordinador, el desarrollo de las reuniones de trabajo de la comisión;
- c) Convocar a los integrantes de la comisión para realizar los recorridos de verificación programados;
- d) Integrar a las actas de recorridos de verificación de la comisión:
 - 1) Los contaminantes del ambiente laboral y las condiciones peligrosas o inseguras identificadas;
 - 2) Los resultados de las investigaciones sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo, y
 - 3) Las medidas para prevenirlos, con base en lo dispuesto por el Reglamento y las normas que resulten aplicables;
- e) Apoyar la realización de investigaciones sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo;
- f) Elaborar al término de cada recorrido de verificación, conjuntamente con el coordinador de la comisión, el acta correspondiente;
- g) Recabar las firmas de los integrantes de la comisión en las actas de los recorridos de verificación;

- h) Presentar y entregar las actas de recorridos de verificación al Director del Centro de trabajo , conjuntamente con el coordinador de la comisión;
- i) Mantener bajo custodia copia de:
 - 1) Las actas de constitución y su actualización;
 - 2) Las actas de los recorridos de verificación que correspondan al programa anual de recorridos de verificación del ejercicio en curso y del año inmediato anterior;
 - 3) La evidencia documental sobre la capacitación impartida el ejercicio en curso y el año inmediato anterior a los integrantes de la propia comisión, y
 - 4) La documentación que se relacione con la comisión;
- j) Participar en las inspecciones sobre las condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo que practique la autoridad laboral en el Centro de trabajo, en su caso, e
- k) Integrar el programa anual de capacitación de los integrantes de la comisión.

Las funciones de los vocales serán las siguientes:

- a) Participar en las reuniones de trabajo de la comisión;
- b) Participar en los recorridos de verificación;
- c) Detectar y recabar información sobre los contaminantes del ambiente laboral y las condiciones peligrosas o inseguras identificadas en sus áreas de trabajo;
- d) Colaborar en la realización de investigaciones sobre las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo;
- e) Revisar las actas de los recorridos de verificación;
- f) Participar en el seguimiento a la instauración de las medidas propuestas por la comisión relacionadas con la prevención de riesgos de trabajo;
- g) Apoyar las actividades de asesoramiento a los trabajadores para la identificación de los contaminantes del ambiente laboral y las condiciones peligrosas o inseguras en su área de trabajo;
- h) Identificar temas de seguridad y salud en el trabajo para su incorporación en el programa anual de capacitación de los integrantes de la comisión,
- i) Participar en las inspecciones sobre las condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo que practique la autoridad laboral en el Centro de trabajo, en su caso.

REGLAMENTO PARA EL SUMINISTRO DE ALIMENTOS A PERSONAL DE LAS UNIDADES MEDICO HOSPITALARIAS

ARTICULO PROPUESTA

Capítulo II.- De los Servicios de Comedor

(AGREGAR)

Artículo 8. El servicio de comedor y de colación se sujetará al horario que se fije en cada unidad por el Director de la misma. El horario será dado a conocer profusamente entre el personal con derecho a alimentos y se fijará, además, en lugar visible del comedor. El Instituto se compromete a tener sillas y mesas acordes a los espacios de comedor.

REGLAMENTO DE VIÁTICOS PARA CHÓFERES

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Artículo 3. Para los recorridos cortos que se les asignen a los chóferes y operadores en general del turno matutino, el viático se deberá pagar de la siguiente forma:

- a) Si regresa a su lugar de adscripción después de la comisión, antes de las 17 horas y la comisión duró mínimo cuatro horas, se pagará la cantidad de (\$140.09); \$459.30;
- b) Si regresa entre las 17 y 19:59 horas se le pagará (\$277.56); \$909.99;
- c) Si regresa de la comisión entre las 20 y 21:59 horas, se le pagará la cantidad de (\$419.04); \$1,373.83; y
- d) Si regresa después de las 22 horas, se le pagará el viático completo equivalente a (\$766.81). \$2,514.00.

(AGREGAR)

(SUPRIMIR)

Artículo 4. Para los recorridos cortos que se les asignen a los chóferes y operadores en general del turno vespertino, el viático se deberá pagar de la siguiente forma:

- a) Si regresa a su lugar de adscripción después de la comisión antes de las 23 horas y la comisión duró mínimo cuatro horas, se pagará la cantidad de \$459.30; \$140.09;
- b) Si regresa entre las 23 y 01:59 horas se le pagará \$909.99; \$277.56;
- c) Si regresa de la comisión entre las 2 y 3:59 horas, se le pagará la cantidad de \$1,373.83; \$419.04; y
- d) Si regresa después de las 4 horas, se le pagará el viático completo equivalente a \$2,514.00. \$766.81.